

## 第9 働く人すべてが安心して働ける環境づくり

- 経済のグローバル化等の進展による企業経営の見直し、労働形態の多様化、組合に加入していない労働者の増大等の状況変化に対応して、労働条件の確保など労働者が安心して働くことのできる環境を整備する。
- 労働者の安全と健康を確保するため、職場における安全文化の創造、心の健康づくり対策を含めた労働者の健康保持増進、化学物質による健康障害予防に向けた対策を講じるとともに、適切な労災補償対策を実施する。
- 労働者の福祉の増進という観点から、財形制度の活用促進対策や勤労者のボランティア活動への参加促進対策等を実施する。

### 1 働き方や労働関係の個別化、複雑化の中で、安心して働ける条件整備

- (1) 簡易迅速な個別的労使紛争処理システムの整備（都道府県労働局長による紛争解決援助制度の拡充、紛争調停委員会（仮称）による調停制度の創設、総合労働相談コーナーの設置）
- (2) 労使関係上の問題への対応等
  - ◇ 企業組織再編に伴う労働問題への対応
  - ◇ 未組織分野等における労使関係の安定の促進
- (3) パートタイム労働対策の推進
  - ◇ パートタイム労働者と通常の労働者との均衡を考慮した雇用管理の改善等の推進
  - ◇ 短時間労働者対策基本方針の改定
- (4) 在宅就業等に係る施策の推進
  - ◇ 仲介機関情報の収集・提供等を通じた在宅就業に係る市場、就業条件の整備（仲介機関に関する情報の収集・提供、仲介機関を活用した福利厚生制度の実施や能力開発の支援等の具体的方法の検討）
  - ◇ 適正な在宅就業のためのガイドラインの周知・啓発、在宅就業者に対する能力向上及び就業の支援、能力評価の推進
  - ◇ テレワーク普及事業の推進

- (5) 労働形態の多様化に対応した労働条件の整備の在り方に関する検討
- (6) 個人情報保護の推進

## 2 労働条件の確保改善対策の推進

### (1) 労働時間対策の推進

- ◇ 労働時間短縮に向けた事業主等の自主的努力を促進するための指導、援助等の継続実施（自律的、効率的な働き方を通じた労働時間短縮の推進等）
- ◇ 週休日と年次有給休暇との組み合わせによる「長期休暇制度（L休暇）」の普及に向けた周知啓発、先行して導入する企業に対する支援等による環境整備
- ◇ 「特別休業日（年次有給休暇の計画的活用等による休業日）」の設定等による連続休暇の普及促進
- ◇ 企画業務型裁量労働制等の普及・促進及び適正な実施の確保
- ◇ 労働時間管理の多様化とそれが企業活動や勤労者生活に与える効果に関する調査研究

### (2) 有期労働契約の反復更新の問題等への対応

### (3) 経済社会の変化等を踏まえた労働条件の確保・改善対策の推進

## 3 賃金対策の推進

### (1) 賃金の支払確保対策の推進等

### (2) 最低賃金対策の推進

## 4 労働者の安全と健康の確保対策の推進

### (1) 安全文化の創造に向けた取組

- ◇労働安全衛生マネジメントシステムの普及促進（「労働安全衛生マネジメントシステムに関する指針」に沿ったシステム導入の促進）
- ◇立体映像（3D）による災害模擬体験等効果的な安全教育の推進
- ◇安全衛生情報センターにおいて提供する安全衛生情報の充実
- ◇安全文化の創造に向けた気運醸成のための労使関係者等の参加による公開シンポジウムの開催
- ◇中小企業における自主的安全衛生管理活動の推進
- ◇建設業における労働災害防止対策の充実（中小総合工事業者・専門工事業者による安全管理、木造家屋等低層住宅建築工事業における安全対策の充実）
- ◇特定災害の防止対策の強化（機械等の包括的安全基準に基づくリスクアセスメント（危険性評価）等の普及・定着の促進、交通労働災害防止対策の強化、林業における作業の変化に対応した安全対策の推進）
- ◇小規模事業場等団体安全衛生活動援助事業等の促進

### (2) 労働者の健康保持増進

- ◇産業保健活動の推進（小規模事業場における健康確保対策の充実、産業医・衛生管理者等の産業保健スタッフの資質の向上、都道府県産業保健推進センターの整備）
- ◇職場における心の健康づくり（メンタルヘルス）対策の実施（職場におけるメンタルヘルス対策に関する、啓発・広報活動、管理監督者等への教育・研修等の支援等の実施）
- ◇トータル・ヘルスプロモーション・プラン（職場における健康保持増進対策）の推進
- ◇職場環境の快適化の推進

### (3) 産業保健と地域保健の連携の強化

- ◇職域及び地域における各種健診制度の連携の在り方の検討

### (4) 職業性疾病の予防対策等の推進

- ◇粉じん障害防止対策の推進

- (5) 廃棄物処理に係るダイオキシン類の研究体制の整備及び安全衛生活動への支援
  - ◇ダイオキシン類の測定・分析体制の整備（産業医学総合研究所における空気中及び血液中のダイオキシン類濃度の測定体制の整備）
  - ◇廃棄物処理等における安全衛生の確保や労働環境改善のための支援
- (6) 化学物質による健康障害予防対策等の推進
  - ◇職域におけるシックハウス対策の推進（化学物質の複合ばく露に関する実態調査・疫学調査の実施、職域におけるシックハウス対策の確立等の実施）

## 5 労災補償対策の推進

- (1) 労災保険制度の改善
  - ◇「過労死」の防止に資するための新たな給付制度の実施
  - ◇「二重就職者」等に係る通勤災害保護制度等の在り方の検討
- (2) 的確な労災補償の実施
  - ◇労災保険給付の迅速・適正な処理
  - ◇障害等級認定基準等の見直し
- (3) 最近の労働者の健康問題に対応した労災病院の機能強化の推進

## 6 勤労者福祉対策の推進

- (1) 財形制度の活用による豊かな勤労者生活の実現
- (2) 勤労者のボランティア活動への参加促進（ボランティアを希望する勤労者と受入先との結合、情報提供・相談活動、セミナー・ガイダンスの開催等を実施）
- (3) 中小企業退職金共済制度の普及促進
- (4) 中小企業勤労者福祉サービスセンター事業の推進等

## 7 労使の合意形成の促進

- ◇様々なレベルにおける労使の対話の促進
- ◇多国籍企業労働問題への対応（在日外資系企業に対する日本の労働事情に関する情報提供等の実施）