

基本目標 4 経済・社会の変化に伴い多様な働き方が求められる 労働市場において労働者の職業の安定を図ること

施策目標 1 労働力需給のミスマッチの解消を図るために需給調整機能を強化すること

1-I 公共職業安定機関における需給調整機能を強化すること

<実績目標>

- ・セーフティネットとして、きめ細かな職業相談・職業紹介を実施すること

【評価指標：紹介件数、就職件数】

- ・求人情報、労働市場情報等の提供を図ること

【評価指標：ハローワークインターネットサービスのアクセス件数】

- ・求人年齢制限の緩和を図ること

【評価指標：年齢階層別求人数】

- ・適切な職業訓練受講指示を行うこと

【評価指標：職業訓練受講指示件数】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

1-II 民間労働力需給調整システムを整備すること

<実績目標>

- ・労働者派遣事業、民営職業紹介事業等の適正な運営の確保を図ること

【評価指標：許可・届出事業所数、指導監督件数】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 総合 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| -14 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・職業安定法等の一部を改正する法律（平成11年法律第85号）附則第9条の規定（H14 目処見直し） ・労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律等の一部を改正する法律（平成11年法律第84号）附則第9条の規定（H14 目処見直し） | | | | | |

1-III 官民の連携により労働力需給調整機能を強化すること

<実績目標>

- ・しごと情報ネットにより求人情報へのアクセスの円滑化を図ること

【評価指標：しごと情報ネット参加機関数、アクセス件数】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

施策目標2 雇用機会を創出するとともに雇用の安定を図ること

2-I 中小企業、新規・成長分野企業等における雇用機会を創出するとともに労働力の確保を図ること

<実績目標>

- ・中小企業労働力確保法に基づく各種助成措置の積極的な活用により、中小企業における雇用機会の創出、雇用管理の改善を図ること

【評価指標：中小企業雇用創出人材確保助成金等の支給決定人数（件数）、支給決定金額】

- ・新規・成長分野雇用創出特別奨励金の積極的な活用により、新規・成長分野企業等における雇用機会の創出を図ること

【評価指標：新規・成長分野雇用創出特別奨励金の支給決定人数、支給決定金額】

- ・介護労働者法に基づく助成措置等により、雇用管理の改善等を図ること

【評価指標：介護雇用関係助成金の支給決定人数、支給決定金額】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

2-Ⅱ 地域の実情に即した雇用機会の創出等を図ること

<実績目標>

- ・雇用機会が不足している地域の雇用開発を促進すること

【評価指標：地域雇用開発促進助成金の支給決定人数、支給決定金額】

- ・能力のミスマッチが発生している地域の雇用開発を促進すること

【評価指標：地域人材高度化能力開発助成金の支給件数、支給決定金額】

- ・地域求職者に関する情報が適切に提供されていない地域の雇用開発を促進すること

【評価指標：地域求職活動援助事業に係る企業合同説明会等の実施回数及び参加者数等】

- ・高度技能労働者を活用する事業所が集積している地域の雇用開発を促進すること

【評価指標：地域雇用開発促進助成金の支給決定人数、支給決定金額及び地域人材高度化能力開発助成金の支給決定人数、支給決定金額】

- ・緊急地域雇用創出特別交付金を活用して、各地域のニーズを踏まえた事業を実施し、公的部門における緊急かつ臨時的な雇用・就業機会の創出を図ること

【評価指標：緊急地域雇用創出特別交付金の事業費（支出額）及び新規雇用・就業者数】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

2-Ⅲ 事業活動の縮小を余儀なくされた企業における雇用の維持・安定を図ること

<実績目標>

- ・失業者の発生を予防すること

【評価指標：雇用調整助成金の対象者数、支給決定金額】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

2-IV 円滑な労働移動を促進すること

i 労働移動を余儀なくされた労働者の円滑な労働移動を促進すること

<実績目標>

・在職中からの計画的な再就職を行うことにより、できるかぎり失業を経ない労働移動の促進を図ること

【評価指標：再就職援助計画作成状況】

・労働移動支援助成金の積極的な活用により、計画的な労働移動の促進を図ること

【評価指標：労働移動支援助成金の支給決定人数（件数）、支給決定金額】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

ii 労働者が自発的に労働移動を行う際に環境を整備すること

<実績目標>

・求人情報、労働市場情報等の提供を図ること

【評価指標：ハローワークインターネットサービスへのアクセス件数】

・しごと情報ネットにより求人情報へのアクセスの円滑化を図ること

【評価指標：しごと情報ネット参加機関数、アクセス件数】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

2-V 産業の特性に応じた雇用の安定を図ること

<実績目標>

・建設労働者の雇用の改善等に関する法律に基づき、その雇用の改善、能力の開発及び向上並びに福祉の増進を図ること

【評価指標：雇用管理研修等受講者数、建設雇用改善助成金の支給決定件数、支給決定金額】

・港湾労働者の雇用の改善等に関する措置を講ずることにより、港湾運送に必要な労働力の確保に資するとともに、港湾労働者の福祉の増進を図ること

【評価指標：雇用管理研修及び派遣元責任者研修の受講者数、常用港湾労働者の就労割合】

・林業事業体の事業主等に雇用管理改善の必要性と知識を普及することにより、雇用管理改善を推進し、林業労働者の労働力確保を図ること

【評価指標：雇用管理改善セミナー等の開催状況、林業労働者の充足率】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---|-----|-----|-------|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 総合 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | -14 | 15 | 13-16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・港湾労働法の一部を改正する法律（平成12年法律第72号）附則第4条の規定（H15 目処見直し） ・第6次建設雇用改善計画がH17で終了 | | | | | |

施策目標3 労働者等の特性に応じた雇用の安定・促進を図ること

3-I 高齢者の雇用就業を促進すること

<実績目標>

・事業主に対する指導・援助を推進することにより、65歳までの雇用の確保を促進すること

【評価指標：指導・援助の実施件数、継続雇用定着促進助成金の支給決定件数、支給決定金額、継続雇用制度導入企業数】

・中高年齢者の再就職の促進を図ること

【評価指標：再就職援助計画作成状況】

・高年齢者の意欲・能力に応じた多様な社会参加の促進を図ること

【評価指標：シルバー人材センター会員の就業延人員、高年齢職業経験活用センターによる派遣延人数】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|-------------------------|----------|-------------|----------|----------|---|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 13 | 実績 14 | 実績 12-15 | 実績 16 | 実績 17 | ・H16の実績評価は、次期高年齢者等職業安定対策基本方針の策定の際に実施する。 |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| ・高年齢者等職業安定対策基本方針がH16で終了 | | | | | |

3-Ⅱ 障害者の雇用を促進すること

<実績目標>

・障害者に対するきめ細かな相談、職業紹介等を実施することを通じて障害者の就職の促進を図ること

【評価指標：新規求職申込件数、有効求職者数、就職件数】

・障害者雇用率制度の厳正な運用を通じて障害者の雇い入れの促進等を図ること

【評価指標：法定雇用率未達成企業割合、雇い入れ計画作成命令件数、適正実施勧告件数、就職件数】

・障害者雇用に係る事業主支援・援助の実施を通じて障害者の働く場の整備を図ること

【評価指標：調整金、報奨金支給決定件数、支給決定金額、障害者雇用機会創出事業における奨励金等の支給決定件数、支給決定金額】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|-------------------------------------|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 -13 | 実績 14 | 実績 15 | 実績 16 | 実績 17 | ・H14の実績評価は、次期障害者雇用対策基本方針の策定の際に実施する。 |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| ・障害者雇用対策基本方針がH14で終了 | | | | | |

3-Ⅲ 若年者の雇用を促進すること

<実績目標>

・新卒者に対する就職支援を実施し、その円滑な就職を図ること

【評価指標：学生職業センター利用者数、高校新卒者就職率】

・若年者の職業意識啓発を図ること

【評価指標：職業意識啓発関係事業実施対象人員数】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

3-IV 外国人労働者の就労環境の整備を図ること

<実績目標>

- ・外国人求職者等に対し、職業相談・職業紹介等を適切に実施すること

【評価指標：外国人求職者等に対する対応状況（通訳配置日数、相談件数等）】

- ・事業主への啓発指導、雇用管理援助等を推進し、雇用管理の改善を図ること

【評価指標：事業主等に対する周知、啓発、指導状況（講演会等開催状況、アドバイザーによる相談件数等）】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

3-V 就職困難者等の雇用の安定・促進を図ること

<実績目標>

- ・就職困難者等の円滑な就職等を図ること

【評価指標：特定求職者雇用開発助成金支給決定件数、支給決定金額】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |

施策目標4 求職活動中の生活の保障等を行うこと

└ 4-I 雇用保険制度の安定的かつ適正な運営及び求職活動を容易にするための保障等を図ること

＜実績目標＞

- ・セーフティネットとして財政が安定していること

【評価指標：収支バランス（保険料収入額（失業等給付、三事業）、失業等給付額、積立金残高、三事業の支出額、雇用安定資金残高）】

- ・給付を適正に行うこと

【評価指標：適用状況（適用事業所数、新規適用事業所数、廃止事業所数、被保険者数）、失業等給付（基本手当（受給者実人員、給付額）、再就職手当（受給者数、給付額）、教育訓練給付（受給者数、給付額）、雇用継続給付（受給者数、給付額）】

| 評価予定 | | | | | 備考 |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|----|
| H14 | H15 | H16 | H17 | H18 | |
| 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | 実績 | |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 当該政策の見直しに関する法令条項、計画 | | | | | |
| | | | | | |