

基本目標 5 労働者の職業能力の開発及び向上を図るとともに、その能力を十分に発揮できるような環境を整備すること

施策目標 1 雇用の安定・拡大を図るための職業能力開発の枠組みを構築すること

1-Ⅰ キャリア形成支援システムを整備すること

<実績目標>

・キャリア形成支援コーナーを拠点として、労働者、事業主に対するキャリア形成に係る相談援助・情報提供を行うこと等により、労働者個人ごとのキャリア形成を促進すること

【評価指標：キャリア形成支援コーナー等における相談援助、情報提供件数・職業能力開発推進者講習の受講者数、自己啓発推進セミナー等参加人数】

・キャリア形成促進助成金を通して、労働者の自発的な能力開発を推進することにより、労働者個々人のキャリア形成を促進すること

【評価指標：キャリア形成促進助成金支給件数、キャリア形成促進助成金支給金額】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績 13	実績 14	モニ 15	総合 13-17	実績 17	・キャリア形成促進助成金（H14 から支給開始）に関する実績目標については、H15 から評価を実施する。 ・H15 の実績評価は、キャリア形成促進助成金関連を中心に実施する。 ・H17 の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画が H17 で終了					

1-Ⅱ 職業能力開発に関する情報の収集、整理及び提供の体制を充実強化すること

<実績目標>

・キャリア形成を支援する職業総合情報拠点として「私のしごと館」を平成14年度末に開設すること

【評価指標：「私のしごと館」の開設への準備状況】

・キャリア形成支援コーナーを拠点として、労働者、事業主に対するキャリア形成に係る情報の収集、整理及び提供を行うこと

【評価指標：キャリア形成支援コーナー等における情報提供件数】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績 13	実績 14	モ二 15	総合 13-17	実績 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H15の実績評価は、「私のしごと館」関連を中心に実施する。</li> <li>・H17の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。</li> </ul>
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画がH17で終了					

1-III 職業能力評価システムを整備すること

<実績目標>

- ・民間における職業能力評価制度の構築を図ること

【評価指標：職業能力評価制度の構築に関する援助等の状況（相談、指導件数）、キャリアシートの開発に関する調査研究成果の状況】

- ・国による職業能力評価を受ける機会の確保を図ること

【評価指標：技能検定実施状況（受検者数）】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績 13	実績 14	モ二 15	総合 13-17	実績 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H15の実績評価は、職業能力評価制度の構築関連を中心に実施する。</li> <li>・H17の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。</li> </ul>
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画がH17で終了					

1-IV 職業能力開発に必要な多様な職業訓練・教育訓練の機会の確保を図ること

<実績目標>

- ・教育訓練給付制度について、雇用の安定及び就職の促進を図るために必要な教育訓練と認められるものについて、適切な講座指定等を行うこと

【評価指標：教育訓練給付制度の指定講座数、教育訓練給付制度の受給者数、教育訓練給付対象講座検索システムへのアクセス件数】

- ・産学官の連携の下で、職業訓練に係る地域ニーズを把握し、これに応じた多様な訓練機会の確保を図ること（平成13年度計画人員 89万人）

【評価指標：コース別受講者数（に係る計画達成率）、新たな訓練コース開発数】

- ・認定職業訓練を通して、事業内に合理的な訓練方法を導入し、必要な技能労働者を育成・確保するとともに、多様な職業訓練の機会を確保すること

【評価指標：認定職業訓練施設数、認定職業訓練受講者数】

- ・生涯能力開発給付金を通して、事業主等の行う職業訓練等を推進することにより、労働者の職業能力開発を推進すること

【評価指標：生涯能力開発給付金の支給件数、生涯能力開発給付金の支給事業所数、生

涯能力開発給付金の支給金額】

- ・認定職業訓練派遣等給付金を通して、事業主がその雇用する労働者に対し、認定職業訓練施設に派遣して職業訓練を受けさせることにより職業能力開発を推進すること

【評価指標：認定訓練派遣等給付金支給件数、認定訓練派遣等給付金支給金額】

- ・中小企業人材育成事業助成金を通して、中小企業における事業の高度化に対応した人材を育成すること

【評価指標：中小企業人材育成事業実施数】

- ・全国団体等認定職業訓練特別助成金を通して、広域的に認定職業訓練を実施する中小事業主団体に対して助成し、大規模な共同訓練体制の整備を推進するとともに、認定職業訓練を推進すること

【評価指標：広域的に認定職業訓練を実施している中小企業団体数】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績 13	モ二 14	モ二 15	総合 13-17	実績 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生涯能力開発給付金（H13で終了し、H14からキャリア形成促進助成金に統合。）に関する実績目標については、H15から施策目標1-Iのキャリア形成促進助成金に関する実績目標に含め実施する。</li> <li>・認定職業訓練派遣等給付金（H13で終了し、H14からキャリア形成促進助成金に統合）に関する実績目標については、H15から施策目標1-Iのキャリア形成促進助成金に関する実績目標に含めて実施する。</li> <li>・H17の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。</li> </ul>
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・第7次職業能力開発基本計画がH17で終了</li> </ul>					

**施策目標2 労働力需給の動向に対応した職業能力開発を展開すること**

2-I IT分野における職業能力開発を推進すること

<実績目標>

- ・IT公共職業訓練の実施、能力水準に応じたITに係る職業能力習得の支援、先導的な教育訓練コース・システムの開発など、IT化に対応した

総合的な職業能力開発施策の推進を図ること（平成13年度計画人員 公共訓練75万人、学習支援67万人 計約140万人）

【評価指標：IT訓練受講者数（に係る計画達成率）、学習支援事業利用者数（に係る計画達成率）、先導的訓練コース開発数】

・情報関連人材育成事業推進助成金等を通して、情報処理に関する専門的な知識及び技能に係る職業能力開発を推進すること

【評価指標：情報関連人材育成事業推進助成金支給件数、支給金額、情報関連人材育成事業派遣奨励金支給件数、支給金額】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績	モ二	モ二	総合	実績	・H17の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
13	14	15	13-17	17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画がH17で終了					

2-Ⅱ 介護分野、環境分野その他の新規・成長分野における職業能力開発を推進すること

<実績目標>

・新規・成長15分野を中心に実践的な職業訓練コースの設定、実施を図ること

【評価指標：該当分野の職業訓練受講者数、該当分野コース設定数】

・中小企業発展基盤人材育成助成金を通して、中小企業における新たな事業の発展等の基盤となる人材の育成を支援すること

【評価指標：中小企業発展基盤人材育成助成金支給件数、中小企業発展基盤人材育成助成金支給事業所数】

・介護労働安定センターにおけるホームヘルパーの養成等を通じて、必要な人材の育成を図ること（平成13年度計画人員 34,990人）

【評価指標：受講者数（に係る計画達成率）】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績	モ二	モ二	総合	実績	・中小企業発展基盤人材育成助成金（H13で終了）に関する実績目標はH15に削除する。 ・H17の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
13	14	15	13-17	17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画がH17で終了					

└ 2-Ⅲ ホワイトカラーの職業能力開発を促進すること

<実績目標>

・生涯職業能力開発促進センターにおいてホワイトカラーに係る先端的な職業訓練コースの開発・展開を図ること

【評価指標：生涯職業能力開発促進センターにおける新たな訓練コースの開発・展開数】

・職業能力習得制度（ビジネス・キャリア制度）を通して、ホワイトカラーの専門的知識の段階的、体系的な知識の習得を推進すること

【評価指標：職業能力習得制度認定講座受講者数、職業能力習得制度修了認定試験合格者数】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績 13	モニ 14	モニ 15	総合 13-17	実績 17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画が H17 で終了					

施策目標3 労働者の就業状況等に対応した多様な職業訓練・教育訓練の機会を確保を図ること

└ 3-I 離転職者の再就職を促進するための職業能力開発を推進すること

<実績目標>

・公共職業能力開発施設内訓練に加え、民間の教育訓練機関を活用し、再就職に資する効果的な職業訓練機会を提供すること（平成13年度計画人員 約46万人）

【評価指標：受講者数（に係る計画達成率）、就職率】

・事業主団体等への委託訓練の活用を通じた現場実習により、中高年齢者等の対象者に必要な職業能力を付与し、職業の転換等による再就職を支援すること

【評価指標：職業訓練の受講者数】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績 13	モニ 14	モニ 15	総合 13-17	実績 17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画が H17 で終了					

3-Ⅱ 若年者の職業能力開発を推進すること

＜実績目標＞

・職業能力開発大学校等の有する訓練ノウハウを活用し、時代のニーズにあった高度で専門的な訓練を実施し、就職を促進すること

【評価指標：受講者数（に係る計画達成率）、就職率】

・大学等を卒業した未就職者に対し、早期の就職を図るために必要な職業訓練を実施すること

【評価指標：受講者数（に係る計画達成率）、就職率】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績	モ二	モ二	総合	実績	・H17 の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
13	14	15	13-17	17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画が H17 で終了					

3-Ⅲ 中高年齢者の職業能力開発を推進すること

＜実績目標＞

・高年齢者就業機会開発人材育成事業を実施し、中高年齢者の創業等による就業機会の拡大を図ること

【評価指標：セミナー参加者数（に係る計画達成率）】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績	モ二	モ二	総合	実績	・H17 の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
13	14	15	13-17	17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画が H17 で終了					

3-Ⅳ 就業形態の多様化に対応した職業能力開発を推進すること

＜実績目標＞

・パートタイム等の短時間訓練を都市部を中心に実施すること

【評価指標：受講者数（に係る計画達成率）】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	・H17の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
実績	モニ	モニ	総合	実績	
13	14	15	13-17	17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画がH17で終了					

3-V 障害者等特別な配慮を必要とする人たちへの対応を推進すること

<実績目標>

- ・一般の職業能力開発施設への障害者の受入れの促進を図ること

【評価指標：障害者の受入れ数】

- ・障害の特性や程度に配慮した障害者職業能力開発校における職業訓練の推進を図ること

【評価指標：障害者職業能力開発校における職業訓練の受講者数】

- ・同和関係住民、北海道アイヌ地区住民等の職業訓練の受講促進を図ること

【評価指標：職業訓練の受講者数】

- ・炭鉱離職者に対し、委託訓練等を通じた職業訓練の実施等、積極的な支援措置等を推進し円滑な再就職の促進、在職者訓練等円滑な労働力移動を図ること

【評価指標：職業訓練の受講者数】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	・H17の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
実績	モニ	モニ	総合	実績	
13	14	15	13-17	17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画がH17で終了					

3-VI 勤労青少年が有為な社会人、職業人として成長しその責任を果たすように支援すること

<実績目標>

- ・勤労青少年福祉対策として勤労青少年指導者等の育成・能力の向上のための施策を推進すること

【評価指標：勤労青少年ホーム指導員講習会修了者数、勤労青少年ホーム館長、指導員相談事例研修会参加者数、勤労青少年指導者実務能力向上研修修了者数】

- ・ワーキング・ホリデー制度利用者に対する支援を行うこと

【評価指標：ワーキング・ホリデー協会利用者による評価（アンケート調査等）】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績	モニ	モニ	総合	実績	・H17 の総合評価は、次期勤労青少年福祉対策基本方針の策定の際に実施する。
13	14	15	13-17	17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次勤労青少年福祉対策基本方針がH17で終了					

**施策目標4 技能の振興及びものづくり労働者の職業能力開発を推進すること**

4-I ものづくり振興に係る環境を整備すること

<実績目標>

・表彰の実施や技能競技大会等を開催することにより技能尊重気運の醸成を図ること

【評価指標：卓越技能者表彰の推薦者数と被表彰者数、技能五輪全国大会の参加者数、観客数、技能グランプリの参加者数、観客数】

・技能者による児童・生徒等に対するものづくり教育・学習の普及を図ること

【評価指標：技能者の活用人日】

・技能者の養成、技能の習得・継承に関して円滑な推進を図り、教育訓練機関、事業主に提供可能な情報等を集積するための調査・分析等を行うこと

【評価指標：調査研究を通じて得られた提供可能な情報の件数】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績	モニ	モニ	総合	実績	・技能者による児童・生徒等に対するものづくり教育・学習に関する実績目標は、H15 から施策目標4-IIに整理して実施する。 ・H17 の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
13	14	15	13-17	17	
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画がH17で終了					

4-II 高度熟練技能の維持・継承を図ること

<実績目標>

・高度熟練技能者の活用・促進を図ること

【評価指標：高度熟練技能者選定数、高度熟練技能者活用促進事業についてのホームペ



ーアクセス件数、高度熟練技能者活用件数]

・地域人材育成総合プロジェクト事業を通じて、企業活動を支える高度な知識、技術、技能等を有する技能労働者の育成を推進すること

【評価指標：指定地域における事業実績】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績 13	モニ 14	モニ 15	総合 13-17	実績 17	・H17 の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画が H17 で終了					

**施策目標5 国際化に対応した職業能力開発を推進すること**

└ 5-I 海外進出企業等の日本人労働者の職業能力開発を図ること

<実績目標>

・海外職業訓練に係る職業能力開発を促進すること

【評価指標：民間企業が行う海外職業訓練に対する援助事業の実施状況（研修修了者数、関係者からの評価等）】

・先進国の職業訓練関係者との交流を促進し、企業における職業能力開発の向上に寄与すること

【評価指標：職業訓練関係者との交流事業の実施状況（参加者数、関係者からの評価等）】

評価予定					備考
H14	H15	H16	H17	H18	
実績 13	モニ 14	モニ 15	総合 13-17	実績 17	・H17 の総合評価は、次期職業能力開発基本計画の策定の際に実施する。
当該政策の見直しに関する法令条項、計画					
・第7次職業能力開発基本計画が H17 で終了					