

【付属統計表】

利用上の注意

1. 表中の〈 〉内は、平成11年度調査の数値である。
2. 該当する事項が0の場合「-」で表示した。
3. 「0.0」の欄は集計した数値が表章単位に満たないものである。
4. 数値の左横に「*」を付した数値はサンプル数が少ないため、結果の利用には注意を要する。

第1表 産業、事業所規模、労働組合の有無別、育児休業制度の規定の有無別事業所割合
(%)

	総計	規定あり	規定なし	無回答
【総計】	100.0 〈100.0〉	61.4 〈53.5〉	38.5 〈46.5〉	0.0 〈-〉
【産業】				
D 鉱業	100.0 〈100.0〉	50.8 〈42.8〉	49.2 〈57.2〉	- 〈-〉
E 建設業	100.0 〈100.0〉	46.2 〈39.9〉	53.8 〈60.1〉	- 〈-〉
F 製造業	100.0 〈100.0〉	51.9 〈42.1〉	48.1 〈57.9〉	- 〈-〉
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0 〈100.0〉	91.5 〈95.4〉	8.5 〈4.6〉	- 〈-〉
H 運輸・通信業	100.0 〈100.0〉	69.7 〈61.0〉	30.3 〈39.0〉	- 〈-〉
I 卸売・小売業、飲食店	100.0 〈100.0〉	62.6 〈58.8〉	37.4 〈41.2〉	0.1 〈-〉
J 金融・保険業	100.0 〈100.0〉	94.7 〈94.0〉	5.3 〈6.0〉	- 〈-〉
K 不動産業	100.0 〈100.0〉	60.2 〈45.0〉	39.8 〈55.0〉	- 〈-〉
L サービス業	100.0 〈100.0〉	66.9 〈53.2〉	33.1 〈46.8〉	- 〈-〉
【事業所規模】				
500人以上	100.0 〈100.0〉	99.2 〈98.7〉	0.8 〈1.3〉	- 〈-〉
100～499人	100.0 〈100.0〉	93.6 〈88.5〉	6.4 〈11.5〉	- 〈-〉
30～99人	100.0 〈100.0〉	78.0 〈74.0〉	21.8 〈26.0〉	0.2 〈-〉
5～29人	100.0 〈100.0〉	57.5 〈49.4〉	42.5 〈50.6〉	- 〈-〉
30人以上（再掲）	100.0 〈100.0〉	81.1 〈77.0〉	18.8 〈23.0〉	0.1 〈-〉
【労働組合の有無】				
有り	100.0 〈100.0〉	93.8 〈91.8〉	6.1 〈5.2〉	0.1 〈-〉
無し	100.0 〈100.0〉	53.0 〈43.5〉	47.0 〈56.5〉	- 〈-〉
無回答	100.0	92.9	7.1	-

事業所総数=100.0%

第2表 事業所規模別、最長育児休業期間別事業所割合

(%)

	総計	最長休業期間						1歳に達した後の最初の3月末日まで	無回答
		1歳未満	1歳～1歳6か月未満	1歳6か月～2歳未満	2歳～3歳未満	3歳以上			
【総計】	100.0 <100.0>	86.1 <84.0>	6.4 <11.5>	0.7 <1.4>	5.1 <1.6>	0.8 <1.4>	0.9	0.0 <0.0>	
【事業所規模】									
500人以上	100.0 <100.0>	66.7 <68.5>	9.7 <13.2>	5.1 <12.0>	8.5 <4.5>	2.3 <1.7>	7.7	0.1 <->	
100～499人	100.0 <100.0>	80.0 <81.2>	6.2 <11.4>	2.1 <3.2>	8.0 <3.1>	1.4 <1.1>	2.3	0.0 <->	
30～99人	100.0 <100.0>	86.5 <87.9>	5.4 <7.4>	1.0 <2.5>	5.1 <1.4>	1.0 <0.9>	1.0	0.0 <->	
5～29人	100.0 <100.0>	86.4 <83.5>	6.7 <12.4>	0.6 <1.0>	5.0 <1.6>	0.7 <1.5>	0.7	0.0 <0.0>	
30人以上(再掲)	100.0 <100.0>	84.9 <86.1>	5.6 <8.3>	1.3 <3.9>	5.7 <1.8>	1.1 <0.9>	1.4	0.0 <->	

育児休業制度の規定がある事業所=100.0%

第3表 育児休業対象者からの除外の有無別事業所割合

(%)

	総計	期間を定めて雇用される者						所定労働日数が週2日以下の者			
		対象	一部対象	(M.A.)			対象外	無回答	対象	対象外	無回答
				1回当たり雇用期間一定期間以上	雇用契約一定回数以上更新	その他					
【総計】	100.0 <100.0>	14.8 <16.9>	6.4 <4.4>	1.7 <1.5>	3.3 <1.0>	2.1 <2.0>	78.9 <78.5>	0.0 <0.1>	8.3 <13.6>	91.7 <86.2>	0.0 <0.2>
30人以上(再掲)	100.0 <100.0>	15.9 <15.7>	6.9 <3.8>	2.6 <1.8>	2.9 <0.8>	1.8 <1.4>	77.2 <80.2>	0.1 <0.3>	10.4 <8.6>	89.6 <90.6>	0.1 <0.8>

	総計	勤続1年未満の者			配偶者が常態として子を養育することができる者			1年以内に退職することが明らかな者		
		対象	対象外	無回答	対象	対象外	無回答	対象	対象外	無回答
【総計】	100.0 <100.0>	14.3 <21.3>	85.7 <78.7>	0.0 <0.0>	22.5 <26.5>	77.4 <73.0>	0.2 <0.5>	25.9 <29.7>	74.1 <69.7>	0.0 <0.6>
30人以上(再掲)	100.0 <100.0>	16.8 <15.0>	83.2 <84.8>	0.0 <0.2>	21.8 <19.0>	77.9 <80.5>	0.3 <0.5>	28.1 <25.3>	71.9 <74.4>	0.1 <0.3>

育児休業制度の規定がある事業所=100.0%

第4表 事業所規模、育児休業制度の規定の有無別、育児休業を取得した者の休業期間中の定期昇給の取扱い別事業所割合

(%)

	総計	定期昇給制度あり			定期昇給の制度がない		無回答
		小計	定期昇給時期に昇給する	復職後に昇給する	復職後の定期昇給に持ち越す		
【総計】	100.0 (100.0)	66.3 (70.3) (100.0) (100.0)	(25.3) (26.2)	(23.0) (25.3)	(51.8) (48.5)	29.8 (26.5)	3.9 (3.2)
【事業所規模】							
500人以上	100.0 (100.0)	92.6 (96.0) (100.0) (100.0)	(44.1) (48.2)	(22.8) (26.7)	(33.0) (25.0)	6.9 (4.0)	0.5 (0.1)
100～499人	100.0 (100.0)	86.4 (88.3) (100.0) (100.0)	(31.9) (36.3)	(26.5) (24.1)	(41.6) (39.6)	13.1 (11.2)	0.5 (0.6)
30～99人	100.0 (100.0)	76.4 (83.7) (100.0) (100.0)	(26.3) (32.5)	(22.6) (21.8)	(51.1) (45.7)	20.8 (14.8)	2.8 (1.4)
5～29人	100.0 (100.0)	63.9 (67.8) (100.0) (100.0)	(24.7) (24.6)	(22.9) (25.9)	(52.4) (49.5)	31.9 (28.7)	4.2 (3.5)
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	78.4 (84.7) (100.0) (100.0)	(27.7) (33.5)	(23.4) (22.3)	(49.0) (44.2)	19.2 (14.0)	2.4 (1.3)
【育児休業制度の規定の有無】							
有り	100.0 (100.0)	82.5 (85.9) (100.0) (100.0)	(23.2) (27.5)	(23.3) (25.5)	(53.5) (47.0)	16.9 (12.5)	0.6 (1.7)
無し	100.0 (100.0)	44.4 (52.3) (100.0) (100.0)	(30.6) (23.7)	(22.2) (24.9)	(47.3) (51.4)	47.2 (42.7)	8.4 (5.0)
無回答	100.0	*100.0 (100.0)	(*100.0)	—	—	—	—

事業所総数=100.0%

第5表 事業所規模、育児休業制度の規定の有無別、賞与の算定期間内に育児休業期間があった場合の賞与の取扱い別事業所割合

(%)

	総計	賞与の制度がある事業所 小計	賞与の算定期間内に育児休業期間があった場合			賞与の制度がない	無回答	
			支給する	出勤日又は休業期間に応じて支給する	出勤日又は休業期間にかかわらず、一定額又は一定率支給する			支給しない
【総計】	100.0 (100.0)	85.5 (87.6) (100.0) (100.0)	(84.0) (72.0)	(78.6) (67.9)	(5.4) (4.1)	(16.0) (15.6)	10.8 (9.5)	3.7 (2.8)
【事業所規模】								
500人以上	100.0 (100.0)	99.5 (99.6) (100.0) (100.0)	(93.5) (90.8)	(91.1) (88.8)	(2.4) (2.0)	(6.5) (8.8)	0.2 (0.4)	0.3 (0.1)
100～499人	100.0 (100.0)	98.3 (98.6) (100.0) (100.0)	(88.2) (85.9)	(84.7) (83.1)	(3.4) (2.7)	(11.8) (12.7)	1.3 (1.0)	0.4 (0.5)
30～99人	100.0 (100.0)	91.4 (95.5) (100.0) (100.0)	(85.9) (80.0)	(81.6) (75.4)	(4.3) (4.6)	(14.1) (15.5)	6.6 (3.2)	1.9 (1.3)
5～29人	100.0 (100.0)	84.0 (86.2) (100.0) (100.0)	(83.5) (70.4)	(77.8) (66.4)	(5.7) (4.0)	(16.5) (15.8)	11.9 (10.7)	4.1 (3.1)
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	92.7 (96.1) (100.0) (100.0)	(86.4) (81.2)	(82.3) (77.0)	(4.1) (4.2)	(13.6) (14.9)	5.6 (2.7)	1.7 (1.2)
【育児休業制度の規定の有無】								
有り	100.0 (100.0)	96.7 (95.9) (100.0) (100.0)	(86.3) (84.9)	(82.6) (83.4)	(3.7) (1.5)	(13.7) (11.0)	3.1 (3.5)	0.2 (0.6)
無し	100.0 (100.0)	70.2 (78.1) (100.0) (100.0)	(79.7) (57.2)	(71.2) (50.2)	(8.5) (7.0)	(20.3) (20.9)	21.4 (16.5)	8.4 (5.4)
無回答	100.0	*100.0 (*100.0)	(*100.0)	(*100.0)	-	-	-	-

事業所総数=100.0%

第6表 事業所規模、育児休業制度の規定の有無別、復職後の賃金の取扱い別事業所割合

(%)

	総計	休業前の賃金又はそれ以上の額を保障する	休業前の賃金を下回ることもある	その他	無回答
【総計】	100.0	70.7	7.3	18.4	3.6
【事業所規模】					
500人以上	100.0	90.7	3.6	5.5	0.1
100～499人	100.0	86.2	4.3	9.1	0.4
30～99人	100.0	78.4	7.3	12.2	2.2
5～29人	100.0	68.9	7.4	19.8	3.9
30人以上(再掲)	100.0	79.9	6.7	11.5	1.8
【育児休業制度の規定の有無】					
有り	100.0	83.9	5.3	10.5	0.3
無し	100.0	52.5	9.9	29.4	8.2
無回答	100.0	*100.0	-	-	-

事業所総数=100.0%

第7表 事業所規模、育児休業制度の規定の有無別、退職金の算定の際の育児休業期間の取扱い別事業所割合

(%)

	総計	退職金の制度がある	退職金の算入方法			退職金の制度がない	無回答
			原則として全期間を勤続年数に算入する	原則として一定期間又は一定割合を勤続年数に算入する	勤続年数にまったく算入しない		
【総計】	100.0 (100.0)	81.9 (82.4) (100.0) (100.0)	(37.8) (39.0)	(14.8) (10.3)	(47.4) (50.7)	14.6 (13.8)	3.5 (3.8)
【事業所規模】							
500人以上	100.0 (100.0)	99.0 (99.2) (100.0) (100.0)	(30.8) (31.4)	(17.3) (14.2)	(52.0) (54.4)	0.8 (0.9)	0.2 (-)
100～499人	100.0 (100.0)	97.2 (97.6) (100.0) (100.0)	(33.3) (31.5)	(15.2) (12.7)	(51.6) (55.8)	2.3 (1.9)	0.4 (0.4)
30～99人	100.0 (100.0)	90.5 (92.4) (100.0) (100.0)	(38.2) (39.0)	(13.4) (9.8)	(48.4) (51.2)	7.1 (6.2)	2.4 (1.4)
5～29人	100.0 (100.0)	79.9 (81.6) (100.0) (100.0)	(37.9) (37.7)	(15.1) (10.8)	(47.0) (51.5)	16.2 (15.3)	3.8 (3.1)
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	91.8 (93.4) (100.0) (100.0)	(37.2) (37.5)	(13.8) (10.4)	(49.0) (52.1)	6.2 (5.4)	2.0 (1.2)
【育児休業制度の規定の有無】							
有り	100.0 (100.0)	94.0 (96.8) (100.0) (100.0)	(36.2) (37.7)	(11.9) (7.8)	(51.8) (54.5)	5.7 (2.7)	0.3 (0.5)
無し	100.0 (100.0)	65.4 (67.9) (100.0) (100.0)	(40.7) (37.6)	(20.6) (15.5)	(38.7) (46.9)	26.7 (26.7)	7.9 (5.4)
無回答	100.0	100.0 (*100.0)	(*100.0)	-	-	-	-

事業所総数=100.0%

第8表 産業、事業所規模、育児休業制度の規定の有無別、復職後の職場・職種の取扱い別事業所割合

(%)

	総計	原則として原職 復帰する	本人の希望を考 慮し会社が決定 する	会社の人事管理 等の都合により 決定する	無回答
【総計】	100.0 <100.0>	71.3 <70.6>	15.1 <15.2>	9.7 <12.3>	3.9 <1.9>
【産業】					
D 鉱業	100.0 <100.0>	75.2 <70.5>	10.2 <13.7>	4.3 <13.1>	10.3 <2.7>
E 建設業	100.0 <100.0>	63.7 <65.3>	15.7 <21.2>	15.5 <11.6>	5.0 <1.8>
F 製造業	100.0 <100.0>	67.6 <72.0>	16.5 <12.9>	9.9 <12.3>	6.0 <2.8>
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0 <100.0>	90.3 <88.0>	2.5 <0.9>	4.3 <10.0>	2.9 <1.2>
H 運輸・通信業	100.0 <100.0>	71.2 <82.7>	14.3 <9.0>	10.2 <7.6>	4.3 <0.7>
I 卸売・小売業、飲食店	100.0 <100.0>	70.6 <65.2>	17.0 <17.3>	9.0 <15.6>	3.4 <1.9>
J 金融・保険業	100.0 <100.0>	86.4 <84.7>	6.9 <6.8>	4.9 <6.9>	1.9 <1.5>
K 不動産業	100.0 <100.0>	53.7 <60.0>	26.2 <14.9>	11.3 <22.5>	8.8 <2.5>
L サービス業	100.0 <100.0>	77.7 <76.5>	11.5 <13.0>	8.4 <8.9>	2.4 <1.6>
【事業所規模】					
500人以上	100.0 <100.0>	87.6 <80.2>	6.1 <8.4>	6.3 <11.5>	- <->
100～499人	100.0 <100.0>	86.6 <82.2>	7.3 <10.9>	5.7 <6.5>	0.4 <0.4>
30～99人	100.0 <100.0>	78.0 <78.5>	12.4 <12.3>	7.4 <8.2>	2.2 <1.0>
5～29人	100.0 <100.0>	69.6 <69.1>	15.8 <15.8>	10.3 <13.1>	4.3 <2.1>
30人以上(再掲)	100.0 <100.0>	79.6 <79.2>	11.5 <12.0>	7.1 <7.9>	1.9 <0.9>
【育児休業制度の規定の有無】					
有り	100.0 <100.0>	84.1 <76.8>	9.9 <13.4>	5.8 <9.3>	0.3 <0.5>
無し	100.0 <100.0>	53.8 <63.4>	22.2 <17.3>	15.2 <15.8>	8.9 <3.5>
無回答	100.0	*100.0	-	-	-

事業所総数=100.0%

第9表 産業、事業所規模、育児休業制度の規定の有無別、育児休業者に対する職業能力の維持・向上のための措置の有無及び措置の内容別事業所割合

(%)

	総計	講じている(M.A)				講じていない	無回答
			休業中の情報提供	職場復帰のための講習	その他		
【総計】	100.0 (100.0)	31.6 (16.8) (100.0) (100.0)	(68.0) (61.3)	(25.5) (35.3)	(15.6) (15.8)	65.2 (82.3)	3.3 (0.9)
【産業】							
D 鉱業	100.0 (100.0)	23.3 (17.9) (100.0) (100.0)	(62.3) (65.5)	(31.1) (53.2)	(15.3) (1.6)	66.3 (79.6)	10.3 (2.4)
E 建設業	100.0 (100.0)	22.7 (17.1) (100.0) (100.0)	(46.3) (68.2)	(24.7) (33.6)	(29.6) (10.4)	72.3 (81.1)	5.0 (1.8)
F 製造業	100.0 (100.0)	22.1 (11.9) (100.0) (100.0)	(65.3) (65.1)	(27.2) (41.4)	(14.5) (15.1)	72.1 (87.0)	5.8 (1.1)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0 (100.0)	73.0 (48.4) (100.0) (100.0)	(89.8) (89.3)	(10.7) (28.0)	(4.4) (21.7)	25.1 (51.6)	1.9 (-)
H 運輸・通信業	100.0 (100.0)	35.3 (19.6) (100.0) (100.0)	(71.3) (58.0)	(23.9) (41.8)	(13.9) (19.6)	62.6 (80.1)	2.1 (0.4)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0 (100.0)	33.4 (14.7) (100.0) (100.0)	(70.8) (55.3)	(24.0) (45.8)	(14.6) (12.3)	64.4 (84.7)	2.2 (0.5)
J 金融・保険業	100.0 (100.0)	68.2 (51.0) (100.0) (100.0)	(69.1) (58.4)	(36.4) (45.1)	(8.1) (29.4)	29.5 (49.0)	2.4 (-)
K 不動産業	100.0 (100.0)	28.6 (15.4) (100.0) (100.0)	(65.8) (96.4)	(14.6) (13.6)	(20.7) (1.5)	64.3 (82.1)	7.1 (2.6)
L サービス業	100.0 (100.0)	32.8 (17.6) (100.0) (100.0)	(71.1) (74.8)	(24.9) (14.3)	(15.4) (17.5)	64.8 (81.4)	2.4 (1.0)
【事業所規模】							
500人以上	100.0 (100.0)	65.3 (46.7) (100.0) (100.0)	(92.6) (89.4)	(18.0) (21.6)	(6.7) (12.1)	34.7 (53.3)	- (-)
100~499人	100.0 (100.0)	48.9 (33.6) (100.0) (100.0)	(79.4) (76.9)	(26.6) (33.8)	(10.1) (9.7)	50.7 (66.1)	0.5 (0.3)
30~99人	100.0 (100.0)	34.9 (23.7) (100.0) (100.0)	(72.4) (71.5)	(25.6) (37.6)	(12.2) (10.3)	62.8 (75.6)	2.3 (0.7)
5~29人	100.0 (100.0)	30.3 (15.3) (100.0) (100.0)	(66.4) (61.3)	(25.5) (35.0)	(16.6) (17.5)	66.2 (83.8)	3.5 (1.0)
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	37.8 (25.8) (100.0) (100.0)	(74.4) (73.2)	(25.6) (36.3)	(11.6) (10.2)	60.3 (73.6)	1.9 (0.6)
【育児休業制度の規定の有無】							
有り	100.0 (100.0)	46.4 (27.5) (100.0) (100.0)	(69.9) (64.7)	(27.6) (37.3)	(12.4) (16.5)	53.4 (72.4)	0.2 (-)
無し	100.0 (100.0)	9.8 (4.6) (100.0) (100.0)	(54.4) (59.0)	(10.9) (20.8)	(37.7) (11.0)	82.4 (93.5)	7.7 (1.9)
無回答	100.0	-	-	-	-	*100.0	-

事業所総数=100.0%

第10表 産業、事業所規模、育児休業制度の規定有り事業所別育児休業取得者割合
(H13.4.1~14.3.31)

	育児休業取得者の男女比			出産した者に占める育児休業者の割合	配偶者が出産した者に占める育児休業者の割合
	総計	女性	男性		
【総計】	100.0 <100.0>	98.1 <97.6>	1.9 <2.4>	64.0 <56.4>	0.33 <0.42>
【産業】					
D 鉱業	100.0	100.0	-	29.3	-
E 建設業	100.0	60.9	39.1	18.6	1.53
F 製造業	100.0	98.5	1.5	71.0	0.25
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	-	86.6	-
H 運輸・通信業	100.0	98.7	1.3	58.2	0.08
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	99.8	0.2	77.6	0.02
J 金融・保険業	100.0	100.0	-	86.6	-
K 不動産業	100.0	100.0	-	31.2	-
L サービス業	100.0	100.0	0.0	62.2	0.01
【事業所規模】					
500人以上	100.0	99.5 <99.6>	0.5 <0.4>	77.2 <76.3>	0.13 <0.11>
100~499人	100.0	99.7 <99.4>	0.3 <0.6>	75.9 <71.4>	0.06 <0.14>
30~99人	100.0	99.9 <95.6>	0.1 <4.4>	64.2 <47.2>	0.02 <0.91>
5~29人	100.0	95.7 <97.6>	4.3 <2.4>	55.6 <55.0>	0.53 <0.34>
30人以上(再掲)	100.0	99.8 <97.6>	0.2 <2.4>	71.2 <57.9>	0.05 <0.55>
【育児休業制度の規定有り事業所】	100.0	98.6	1.4	71.6	0.27

(注) 全事業所において、H13.4.1~H14.3.31までの1年間に出産した者(男性の場合は配偶者が出産した者。)に占める、H14.10.1までの間に育児休業を開始した者の割合である。

第11表 産業、事業所規模別、男女別復職者割合 (H13.4.1~14.3.31)

	育児休業者	女性の育児休業者		男性の育児休業者		復職者数	退職者数	
		復職者	退職者	復職者	退職者			
【総計】	100.0 (100.0) <100.0>	(88.8) <82.4>	(11.2) <17.6>	99.1 (98.4) (100.0) <100.0>	(88.7) <82.1>	(11.3) <17.9>	(100.0) <100.0>	- <0.0>
【産業】								
D 鉱業	100.0 (100.0)	(100.0)	-	*100.0 (100.0)	(*100.0)	-	-	-
E 建設業	100.0 (100.0)	(94.0)	(6.0)	100.0 (100.0)	(*94.0)	(6.0)	-	-
F 製造業	100.0 (100.0)	(87.6)	(12.4)	99.7 (100.0)	(87.6)	(12.4)	(100.0)	-
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0 (100.0)	(98.0)	(2.0)	100.0 (100.0)	(98.0)	(2.0)	-	-
H 運輸・通信業	100.0 (100.0)	(79.8)	(20.2)	99.3 (100.0)	(79.7)	(20.3)	(100.0)	(*100.0)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0 (100.0)	(79.7)	(20.3)	99.8 (100.0)	(79.6)	(20.4)	(100.0)	(100.0)
J 金融・保険業	100.0 (100.0)	(96.6)	(3.4)	100.0 (100.0)	(96.6)	(3.4)	-	-
K 不動産業	100.0 (100.0)	(96.3)	(3.7)	75.7 (100.0)	(*95.2)	(4.8)	(100.0)	(*100.0)
L サービス業	100.0 (100.0)	(92.5)	(7.5)	98.8 (100.0)	(92.4)	(7.6)	(100.0)	(100.0)
【事業所規模】								
500人以上	100.0 (100.0)	(92.5)	(7.5)	99.7 (100.0)	(92.5)	(7.5)	(100.0)	(100.0)
100~499人	100.0 (100.0)	(90.6)	(9.4)	99.6 (100.0)	(90.5)	(9.5)	(100.0)	(100.0)
30~99人	100.0 (100.0)	(88.9)	(11.1)	99.9 (100.0)	(88.9)	(11.1)	(100.0)	(*100.0)
5~29人	100.0 (100.0)	(86.1)	(13.9)	98.0 (100.0)	(85.8)	(14.2)	(100.0)	(*100.0)
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	(90.4)	(9.6)	99.7 (100.0)	(90.4)	(9.6)	(100.0)	(100.0)

※ H13.4.1~14.3.31までの1年間に育児休業を終了し、復職予定だった者=100.0%

第12表 産業、事業所規模、最長育児休業期間別、男女・取得休業期間別育児休業取得者割合 (H13.4.1~14.3.31)

(96)

	男女計											
	合計	1か月未満	1か月～3か月未満	3か月～6か月未満	6か月～8か月未満	8か月～10か月未満	10か月～12か月未満	12か月～18か月未満	18か月～24か月未満	24か月～36か月未満	36か月以上	無回答
【総計】	100.0 (100.0)	1.1 ←(22.3)→	8.7	14.7 (16.1)	10.7 (6.9)	15.9 (16.0)	41.0 (28.7)	5.4 (6.5)	0.7 (0.7)	0.9 (2.7)	0.7 (0.1)	0.1 (-)
【産業】												
D 鉱業	100.0	-	65.9	17.0	17.0	-	-	-	-	-	-	-
E 建設業	100.0	-	0.7	30.2	36.2	1.7	30.7	0.3	-	-	-	-
F 製造業	100.0	1.3	8.8	17.5	7.2	13.3	43.9	6.7	0.9	0.3	0.2	-
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	-	6.2	8.6	4.6	22.2	55.9	0.6	1.7	0.2	-	-
H 運輸・通信業	100.0	0.8	10.3	2.6	2.3	6.1	68.9	4.6	2.5	1.8	-	-
I 卸売・小売業・飲食店	100.0	1.8	4.7	12.9	7.3	5.8	50.4	14.0	1.4	0.5	0.2	0.8
J 金融・保険業	100.0	0.5	12.7	10.2	4.3	26.1	42.0	2.5	1.5	-	0.2	-
K 不動産業	100.0	25.6	29.2	3.2	26.5	4.4	10.9	-	-	0.2	-	-
L サービス業	100.0	0.6	9.0	16.3	14.3	20.3	34.3	2.6	0.2	1.3	1.2	0.0
【事業所規模】												
500人以上	100.0	0.9	6.4	14.3	11.0	17.7	37.5	7.8	2.7	0.6	0.1	0.9
100～499人	100.0	1.0	8.0	18.3	10.5	16.0	39.4	5.6	0.5	0.5	0.1	-
30～99人	100.0	2.3	14.7	17.2	10.8	12.1	32.8	8.9	0.9	0.1	0.1	-
5～29人	100.0	0.6	6.5	11.0	10.5	17.6	48.4	2.0	0.0	1.6	1.6	-
30人以上(再掲)	100.0	1.4	10.0	17.0	10.8	15.0	36.6	7.3	1.2	0.4	0.1	0.2
【育児休業制度の最長利用期間】												
1歳未満	100.0	1.5	10.6	14.9	10.9	17.7	39.4	2.9	0.0	1.0	1.0	0.2
1歳～1歳6か月未満	100.0	0.4	1.5	10.0	7.6	5.1	67.2	7.6	0.2	0.2	-	-
1歳6か月～2歳未満	100.0	1.8	6.8	9.6	9.3	14.5	26.1	20.2	11.4	0.3	-	-
2歳～3歳未満	100.0	0.3	6.6	12.6	10.5	15.6	41.7	10.6	0.6	1.0	0.4	-
3歳以上	100.0	0.2	1.2	13.8	10.6	11.4	23.8	22.0	10.7	6.3	-	-
1歳に達した後の最初の3月末日まで	100.0	0.6	4.3	13.7	9.2	11.6	37.6	17.3	5.8	-	-	-
無回答	100.0	-	3.8	7.7	3.8	15.4	69.2	-	-	-	-	-

	女性											
	小計	1か月未満	1か月～3か月未満	3か月～6か月未満	6か月～8か月未満	8か月～10か月未満	10か月～12か月未満	12か月～18か月未満	18か月～24か月未満	24か月～36か月未満	36か月以上	無回答
【総計】	100.0 (100.0)	0.9 ←(21.5)→	8.7	14.2 (15.7)	10.8 (7.0)	16.1 (16.3)	41.4 (29.2)	5.4 (6.7)	0.8 (0.7)	0.9 (2.7)	0.7 (0.1)	0.1 (-)
【産業】												
D 鉱業	100.0	-	65.9	17.0	17.0	-	-	-	-	-	-	-
E 建設業	100.0	-	0.7	30.2	36.2	1.7	30.7	0.3	-	-	-	-
F 製造業	100.0	1.1	8.7	17.5	7.2	13.3	44.0	6.8	1.0	0.3	0.2	-
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	-	6.2	8.6	4.6	22.2	55.9	0.6	1.7	0.2	-	-
H 運輸・通信業	100.0	0.8	9.5	2.6	2.3	6.1	69.5	4.7	2.6	1.9	-	-
I 卸売・小売業・飲食店	100.0	1.8	4.7	12.8	7.3	5.9	50.5	14.0	1.4	0.5	0.2	0.8
J 金融・保険業	100.0	0.5	12.7	10.2	4.3	26.1	42.0	2.5	1.5	-	0.2	-
K 不動産業	100.0	0.4	39.1	4.3	35.5	5.9	14.6	-	-	0.2	-	-
L サービス業	100.0	0.6	9.1	15.2	14.5	20.5	34.7	2.7	0.2	1.3	1.3	0.0
【事業所規模】												
500人以上	100.0	0.8	6.2	14.4	11.0	17.7	37.6	7.8	2.7	0.6	0.1	0.9
100～499人	100.0	1.0	7.9	18.3	10.6	16.0	39.5	5.7	0.5	0.5	0.1	-
30～99人	100.0	2.2	14.7	17.3	10.8	12.1	32.9	8.9	0.9	0.1	0.1	-
5～29人	100.0	-	6.7	9.6	10.8	18.0	49.5	2.1	0.0	1.7	1.7	-
30人以上(再掲)	100.0	1.4	9.9	17.0	10.8	15.0	36.6	7.4	1.2	0.4	0.1	0.2
【育児休業制度の最長利用期間】												
1歳未満	100.0	1.1	10.7	14.1	11.0	18.0	40.0	2.9	0.0	1.0	1.0	0.2
1歳～1歳6か月未満	100.0	0.4	1.5	10.0	7.6	5.1	67.3	7.7	0.2	0.2	-	-
1歳6か月～2歳未満	100.0	1.8	6.7	9.6	9.2	14.5	26.1	20.3	11.5	0.3	-	-
2歳～3歳未満	100.0	0.3	6.6	12.6	10.5	15.6	41.7	10.6	0.6	1.0	0.4	-
3歳以上	100.0	0.2	1.2	13.8	10.6	11.4	23.8	22.0	10.7	6.3	-	-
1歳に達した後の最初の3月末日まで	100.0	0.6	4.1	13.8	9.2	11.6	37.6	17.4	5.8	-	-	-
無回答	100.0	-	3.8	7.7	3.8	15.4	69.2	-	-	-	-	-

	男性											
	小計	1か月未満	1か月～3か月未満	3か月～6か月未満	6か月～8か月未満	8か月～10か月未満	10か月～12か月未満	12か月～18か月未満	18か月～24か月未満	24か月～36か月未満	36か月以上	無回答
【総計】	100.0 (100.0)	26.5 ←(63.0)→	6.5	62.8 (32.3)	0.8 (0.8)	1.0 (1.1)	2.4 (2.9)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
【産業】												
D 鉱業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E 建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 製造業	100.0	49.2	23.3	-	3.3	17.6	6.7	-	-	-	-	-
G 電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H 運輸・通信業	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I 卸売・小売業・飲食店	100.0	16.0	-	84.0	-	-	-	-	-	-	-	-
J 金融・保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K 不動産業	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L サービス業	100.0	-	1.0	94.8	1.0	-	3.2	-	-	-	-	-
【事業所規模】												
500人以上	100.0	21.6	43.0	5.8	15.3	7.1	7.1	-	-	-	-	-
100～499人	100.0	-	42.0	31.3	-	6.5	20.3	-	-	-	-	-
30～99人	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5～29人	100.0	28.0	-	72.0	4.7	-	-	-	-	-	-	-
30人以上(再掲)	100.0	19.7	36.9	19.4	4.7	5.8	13.6	-	-	-	-	-
【育児休業制度の最長利用期間】												
1歳未満	100.0	26.9	5.3	64.1	0.6	0.8	2.2	-	-	-	-	-
1歳～1歳6か月未満	100.0	21.6	56.9	-	-	21.6	-	-	-	-	-	-
1歳6か月～2歳未満	100.0	-	66.7	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-
2歳～3歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1歳に達した後の最初の3月末日まで	100.0	-	66.7	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-
無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

※ H13.4.1~14.3.31までに復職した者=100.0%

第13表 産業、事業所規模、労働組合の有無、育児休業制度の規定の有無、最長育児休業期間別、育児休業取得者があつた際の雇用管理状況別事業所割合

(%)

	総計	育児休業取得者があつた際の雇用管理状況 (M.A.)				
		代替要員の補充を行わず、同じ部門の他の社員で対応した	事業所内の他の部門又は他の事業所から人員を異動させた	派遣労働者やアルバイトを代替要員として雇用了	その他	無回答
【総計】	100.0	51.7	19.4	39.7	5.3	0.9
【産業】						
D 鉱業	100.0	22.7	-	77.3	-	-
E 建設業	100.0	91.1	2.9	6.9	-	-
F 製造業	100.0	58.8	18.0	33.7	5.8	2.2
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	59.6	5.6	43.2	7.8	-
H 運輸・通信業	100.0	39.4	50.1	5.3	1.8	7.2
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	65.5	25.1	43.2	0.2	0.2
J 金融・保険業	100.0	37.1	44.3	36.6	0.2	-
K 不動産業	100.0	68.5	5.7	30.7	-	-
L サービス業	100.0	38.8	9.8	49.8	11.0	0.7
【事業所規模】						
500人以上	100.0	64.7	37.1	51.3	4.2	0.9
100～499人	100.0	54.9	26.3	39.7	5.1	0.7
30～99人	100.0	53.0	15.7	31.5	5.6	2.3
5～29人	100.0	49.5	18.5	43.2	5.3	0.3
30人以上(再掲)	100.0	54.3	20.5	35.4	5.4	1.7
【労働組合の有無】						
有り	100.0	46.8	25.9	45.3	2.9	0.9
無し	100.0	54.5	15.8	36.6	6.7	1.0
無回答	-	-	-	-	-	-
【育児休業制度の規定の有無】						
有り	100.0	47.6	21.0	40.7	5.9	0.9
無し	100.0	77.0	10.0	33.4	1.7	1.1
無回答	-	-	-	-	-	-
【最長育児休業期間】						
1歳未満	100.0	45.6	19.4	38.3	7.2	0.8
1歳～1歳6か月未満	100.0	60.4	36.4	56.2	0.2	-
1歳6か月～2歳未満	100.0	66.5	17.7	39.6	0.7	0.3
2歳～3歳未満	100.0	69.3	9.5	39.0	2.9	0.1
3歳以上	100.0	31.5	9.8	43.1	4.3	32.1
1歳に達した後の最初の3月末日まで	100.0	61.3	20.8	36.0	4.6	3.2
無回答	100.0	*100.0	*100.0	-	-	-

育児休業取得者のあつた事業所=100.0%

第14表 産業、事業所規模、労働組合の有無、育児休業制度の規定の有無別、勤務時間の短縮等措置の制度の有無別事業所割合

(%)

	総計	勤務時間短縮等の措置を実施している(M.A.)	短時間勤務制度	育児の場合に利用できるフレックスタイム制度	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	事業所内託児施設	育児に要する経費の援助措置	1歳以上の子どもを対象とする育児休業	勤務時間の短縮等の措置を実施していない	無回答
【総計】	100.0 (100.0)	50.6 (40.6) (100.0)	38.5 (29.9) (76.0) (73.8)	7.1 (8.9) (14.0) (21.9)	21.6 (21.7) (42.6) (53.4)	24.1 (22.9) (47.6) (56.3)	0.9 (0.8) (1.9) (1.9)	1.3 (1.1) (2.7) (2.6)	6.1 - (12.1) -	49.3 (59.2)	0.0 (0.2)
【産業】											
D 鉱業	100.0	38.3 (100.0)	35.7 (93.3)	1.9 (5.0)	9.9 (25.9)	17.2 (45.0)	-	-	0.2 (0.6)	61.7	-
E 建設業	100.0	39.2 (100.0)	30.9 (78.8)	2.6 (6.6)	18.2 (46.5)	19.3 (49.3)	1.6 (4.1)	1.6 (4.2)	0.5 (1.3)	60.8	-
F 製造業	100.0	41.0 (100.0)	30.2 (73.7)	6.5 (15.8)	17.1 (41.7)	18.6 (45.4)	0.4 (1.0)	0.6 (1.4)	4.1 (10.1)	59.0	0.1
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	87.8 (100.0)	78.2 (89.1)	11.2 (12.8)	24.0 (27.4)	43.4 (49.5)	0.6 (0.6)	16.0 (18.2)	33.8 (38.5)	12.2	-
H 運輸・通信業	100.0	55.5 (100.0)	33.3 (60.0)	13.4 (24.1)	27.3 (49.2)	35.8 (64.5)	1.8 (3.2)	4.5 (8.0)	4.0 (7.1)	44.5	-
J 卸売・小売業、飲食店	100.0	53.1 (100.0)	43.1 (81.1)	8.4 (15.7)	22.9 (43.1)	24.0 (45.2)	0.1 (0.1)	0.9 (1.8)	6.0 (11.2)	46.9	-
J 金融・保険業	100.0	87.3 (100.0)	46.6 (53.4)	7.1 (8.2)	25.5 (29.2)	58.4 (66.8)	-	0.9 (1.0)	15.0 (17.2)	12.4	0.3
K 不動産業	100.0	51.5 (100.0)	36.4 (70.8)	7.8 (15.2)	21.0 (40.8)	23.7 (46.1)	-	0.2 (0.3)	12.1 (23.5)	48.5	-
L サービス業	100.0	51.9 (100.0)	40.6 (78.3)	6.3 (12.1)	22.4 (43.2)	22.0 (42.3)	2.5 (4.8)	1.7 (3.2)	9.5 (18.4)	48.1	-
【事業所規模】											
500人以上	100.0	93.4 (100.0)	63.0 (67.4)	17.3 (18.6)	33.5 (35.9)	60.8 (65.0)	6.1 (6.5)	9.4 (10.1)	27.7 (29.6)	6.6	-
100~499人	100.0	81.9 (100.0)	59.1 (72.2)	11.4 (13.9)	33.7 (41.1)	45.3 (55.3)	3.8 (4.7)	4.2 (5.1)	15.5 (19.0)	18.1	-
30~99人	100.0	64.0 (100.0)	46.4 (72.6)	9.7 (15.2)	26.0 (40.7)	32.9 (51.4)	0.8 (1.3)	1.6 (2.5)	9.2 (14.4)	35.9	0.1
5~29人	100.0	47.2 (100.0)	36.4 (77.0)	6.5 (13.7)	20.4 (43.2)	21.8 (46.2)	0.8 (1.8)	1.2 (2.5)	5.2 (11.1)	52.8	0.0
30人以上(再掲)	100.0	67.6 (100.0)	48.9 (72.4)	10.1 (15.0)	27.5 (40.7)	35.5 (52.5)	1.4 (2.1)	2.1 (3.2)	10.6 (15.7)	32.4	0.1
【労働組合の有無】											
有り	100.0	82.9 (100.0)	56.5 (73.9)	12.4 (16.2)	27.3 (35.7)	41.8 (54.6)	0.4 (0.5)	3.4 (4.5)	13.9 (18.1)	17.0	0.0
無し	100.0	42.3 (100.0)	33.3 (77.1)	5.6 (12.9)	19.9 (46.2)	19.0 (44.1)	1.1 (2.6)	0.7 (1.7)	3.9 (9.1)	57.7	0.0
無回答	100.0	19.1 (100.0)	7.2 (43.6)	-	9.2 (55.4)	-	-	-	-	80.9	-
【育児休業制度の規定の有無】											
有り	100.0	79.8 (100.0)	60.8 (77.4)	10.8 (13.7)	32.6 (41.5)	37.2 (47.3)	1.2 (1.6)	2.1 (2.7)	9.8 (12.5)	20.1	0.0
無し	100.0	6.0 (100.0)	2.9 (47.8)	1.2 (20.1)	4.0 (65.8)	3.4 (54.9)	0.5 (7.9)	0.2 (2.5)	0.3 (5.0)	94.0	-
無回答	100.0	*100.0 (100.0)	-	-	24.7 (*100.0)	-	-	-	-	-	-

事業所総数=100.0%

第15表 育児のための勤務時間短縮等措置の最長利用期間別事業所割合

【総計】	100.0 (100.0)	50.6 (40.6)	21.8 (18.8)	利用することができる子の年齢の上限(最長利用期間)							無回答	(再掲) 1歳以上	(再掲) 「3歳に達するまで」以上	(再掲) 「小学校の始期に達するまで」以上	
				1歳未満	1歳～2歳	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前	小学校就学前の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年(3年生又は10歳)	小学校低学年～小学校卒業(又は12歳)					小学校卒業以降も利用可能
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦					
勤務時間短縮等措置全体	100.0 (100.0)	67.6 (59.6)	26.9 (28.2)	1.7 *3 (1.8) *4 (0.4)	15.4 (17.7)	2.0 (4.0)	7.6 (15.0)	0.5 (0.9)	0.3 (0.6)	1.2 (2.3)	0.2 (0.4)	28.7 (11.0)	27.0 (8.7)	9.6 *6 (7.0)	
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	67.6 (59.6)	26.9 (28.2)	2.7 *3 (1.1) *4 (0.8)	19.3 (2.5)	2.8 (4.2)	11.7 (17.4)	0.5 (0.8)	0.6 (0.9)	3.0 (1.1)	0.1 (0.1)	40.6 (13.6)	37.9 (11.7)	15.8 *6 (9.2)	

【総計】	100.0 (100.0)	38.5 (29.9)	18.8	利用することができる子の年齢の上限(最長利用期間)							無回答	(再掲) 1歳以上	(再掲) 「3歳に達するまで」以上	(再掲) 「小学校の始期に達するまで」以上	
				1歳未満	1歳～2歳	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前	小学校就学前の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年(3年生又は10歳)	小学校低学年～小学校卒業(又は12歳)					小学校卒業以降も利用可能
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦					
短時間勤務制度	100.0 (100.0)	63.0 (100.0)	11.7 (18.5)	0.9 (2.3)	13.1 (34.1)	1.2 (2.0)	3.8 (9.8)	0.3 (0.9)	0.1 (0.3)	0.2 (0.5)	0.0 (0.1)	19.6 (51.0)	18.8 (48.8)	4.5 (11.6)	
500人以上	100.0 (100.0)	63.0 (100.0)	11.7 (18.5)	1.8 (2.8)	31.2 (49.5)	5.1 (8.0)	11.5 (18.2)	1.3 (2.1)	0.3 (0.5)	0.2 (0.3)	-	51.3 (81.5)	49.5 (78.7)	13.3 (21.1)	
100～499人	100.0 (100.0)	63.0 (100.0)	11.7 (18.5)	1.8 (2.8)	31.2 (49.5)	5.1 (8.0)	11.5 (18.2)	1.3 (2.1)	0.3 (0.5)	0.2 (0.3)	-	51.3 (81.5)	49.5 (78.7)	13.3 (21.1)	
30～99人	100.0 (100.0)	63.0 (100.0)	11.7 (18.5)	1.8 (2.8)	31.2 (49.5)	5.1 (8.0)	11.5 (18.2)	1.3 (2.1)	0.3 (0.5)	0.2 (0.3)	-	51.3 (81.5)	49.5 (78.7)	13.3 (21.1)	
5～29人	100.0 (100.0)	63.0 (100.0)	11.7 (18.5)	1.8 (2.8)	31.2 (49.5)	5.1 (8.0)	11.5 (18.2)	1.3 (2.1)	0.3 (0.5)	0.2 (0.3)	-	51.3 (81.5)	49.5 (78.7)	13.3 (21.1)	
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	63.0 (100.0)	11.7 (18.5)	1.8 (2.8)	31.2 (49.5)	5.1 (8.0)	11.5 (18.2)	1.3 (2.1)	0.3 (0.5)	0.2 (0.3)	-	51.3 (81.5)	49.5 (78.7)	13.3 (21.1)	

【総計】	100.0 (100.0)	7.1 (5.8)	3.7	利用することができる子の年齢の上限(最長利用期間)							無回答	(再掲) 1歳以上	(再掲) 「3歳に達するまで」以上	(再掲) 「小学校の始期に達するまで」以上	
				1歳未満	1歳～2歳	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前	小学校就学前の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年(3年生又は10歳)	小学校低学年～小学校卒業(又は12歳)					小学校卒業以降も利用可能
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦					
フレックスタイム制度	100.0 (100.0)	10.1 (13.5)	5.0	0.1 (1.1)	2.0 (28.5)	0.4 (5.4)	0.5 (7.3)	0.0 (0.1)	0.0 (0.2)	0.4 (4.9)	-	3.4 (47.8)	3.3 (46.6)	0.9 (12.7)	
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	10.1 (13.5)	5.0	0.3 (2.6)	2.3 (22.4)	0.3 (3.3)	0.8 (7.6)	0.1 (0.6)	0.0 (0.2)	1.4 (13.9)	-	5.1 (50.4)	4.8 (47.8)	2.2 (22.2)	

【総計】	100.0 (100.0)	21.6 (21.7)	10.3	利用することができる子の年齢の上限(最長利用期間)							無回答	(再掲) 1歳以上	(再掲) 「3歳に達するまで」以上	(再掲) 「小学校の始期に達するまで」以上	
				1歳未満	1歳～2歳	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前	小学校就学前の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年(3年生又は10歳)	小学校低学年～小学校卒業(又は12歳)					小学校卒業以降も利用可能
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦					
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	100.0 (100.0)	27.5 (42.1)	13.8	0.8 (3.5)	6.2 (28.7)	0.5 (2.4)	2.4 (10.9)	0.3 (1.5)	0.2 (0.7)	0.8 (3.6)	0.2 (1.0)	11.1 (51.5)	10.4 (48.0)	3.6 (16.8)	
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	27.5 (42.1)	13.8	1.1 (3.9)	7.4 (26.9)	0.8 (2.8)	3.5 (12.6)	0.2 (0.7)	0.2 (0.7)	0.6 (2.2)	0.1 (0.3)	13.6 (49.6)	12.6 (45.7)	4.4 (16.1)	

【総計】	100.0 (100.0)	24.1 (22.9)	9.5	利用することができる子の年齢の上限(最長利用期間)							無回答	(再掲) 1歳以上	(再掲) 「3歳に達するまで」以上	(再掲) 「小学校の始期に達するまで」以上	
				1歳未満	1歳～2歳	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前	小学校就学前の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年(3年生又は10歳)	小学校低学年～小学校卒業(又は12歳)					小学校卒業以降も利用可能
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦					
所定外労働の免除	100.0 (100.0)	35.5 (30.7)	14.6	0.5 (2.1)	7.4 (30.8)	0.7 (2.9)	5.1 (21.2)	0.1 (0.3)	0.2 (0.7)	0.4 (1.7)	0.2 (0.9)	14.4 (59.7)	13.9 (57.6)	5.8 (23.9)	
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	35.5 (30.7)	14.6	1.0 (2.8)	9.9 (27.8)	1.3 (3.7)	7.8 (22.0)	0.1 (0.3)	0.2 (0.6)	0.5 (1.3)	0.1 (0.4)	20.8 (56.5)	19.8 (55.7)	8.6 (24.2)	

【総計】	100.0 (100.0)	0.9 (0.8)	0.2	利用することができる子の年齢の上限(最長利用期間)							無回答	(再掲) 1歳以上	(再掲) 「3歳に達するまで」以上	(再掲) 「小学校の始期に達するまで」以上	
				1歳未満	1歳～2歳	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前	小学校就学前の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年(3年生又は10歳)	小学校低学年～小学校卒業(又は12歳)					小学校卒業以降も利用可能
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦					
事業内託児施設	100.0 (100.0)	1.4 (1.6)	0.1	0.0 (0.3)	0.3 (23.4)	0.2 (16.8)	0.4 (30.6)	0.0 (0.4)	0.1 (8.7)	-	0.1 (9.5)	1.1 (80.2)	1.1 (80.0)	0.6 (39.7)	
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	1.4 (1.6)	0.1	0.0 (0.3)	0.3 (23.4)	0.2 (16.8)	0.4 (30.6)	0.0 (0.4)	0.1 (8.7)	-	0.1 (9.5)	1.1 (80.2)	1.1 (80.0)	0.6 (39.7)	

【総計】	100.0 (100.0)	1.3 (1.1)	0.3	利用することができる子の年齢の上限(最長利用期間)							無回答	(再掲) 1歳以上	(再掲) 「3歳に達するまで」以上	(再掲) 「小学校の始期に達するまで」以上	
				1歳未満	1歳～2歳	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前	小学校就学前の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年(3年生又は10歳)	小学校低学年～小学校卒業(又は12歳)					小学校卒業以降も利用可能
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦					
育児に要する経費の補助措置	100.0 (100.0)	2.1 (2.0)	0.2	0.1 (4.8)	0.3 (21.6)	0.0 (1.8)	0.3 (19.5)	0.3 (21.5)	0.0 (0.5)	0.1 (8.8)	0.0 (3.8)	1.1 (79.6)	1.0 (74.8)	0.7 (51.4)	
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	2.1 (2.0)	0.2	0.0 (1.7)	0.2 (8.1)	0.1 (6.8)	0.4 (20.8)	0.3 (12.8)	0.0 (1.8)	0.8 (56.1)	0.0 (6.8)	1.9 (88.1)	1.9 (86.4)	1.5 (71.5)	

【総計】	100.0	38.5 (29.9)	平日1日に短縮する時間の長さ				
			1時間未満	2時間以上 2時間未満	3時間以上 3時間未満	4時間以上	
			(1.7)	(40.2) (37.3)	(50.2) (48.8)	(4.3) (7.2)	
30人以上(再掲)	100.0	48.9 (42.1)	(1.7)	(40.6) (44.0)	(46.5) (43.0)	(5.2) (4.0)	(5.9) (6.8)

1歳以上の子を対象とする育児休業制度	100.0	6.1 (100.0)	利用することができる子の年齢の上限(最長利用期間)							無回答	(再掲) 1歳以上	(再掲) 「3歳に達するまで」以上	(再掲) 「小学校の始期に達するまで」以上
			1歳～2歳	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前	小学校就学前の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年(3年生又は10歳)	小学校低学年～小学校卒業(又は12歳)	小学校卒業以降も利用可能				
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦				
【総計】	100.0	6.1	2.3 (37.6)	3.3 (53.9)	0.2 (2.8)	0.1 (1.2)	0.2 (4.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.4)	0.0 (0.1)	6.1 (99.9)	3.8 (62.3)	0.3 (5.6)
30人以上(再掲)	100.0	10.6 (100.0)	4.1 (46.9)	4.3 (40.9)	0.6 (6.8)	0.5 (4.2)	0.0 (0.3)	0.0 (0.1)	0.1 (1.4)	0.0 (0.2)	10.6 (99.8)	5.6 (52.9)	0.6 (6.0)

事業所総数=100.0%

(注) *1は2歳半など、2歳から3歳の間としている場合を含む。
 *2は4歳など、3歳と小学校就学前の間としている場合を含む。
 *3は1歳～1歳6か月未満の数値である。
 *4は1歳6か月～2歳未満の数値である。
 *5は2歳～3歳未満の数値である。
 *6の前回数値は①+②+③+④+⑤+⑥+⑦である。

第16表 事業所規模別育児のための勤務時間短縮等の措置あり事業所の出産者に占める利用者割合

(96)

	短時間勤務制度					フレックスタイム制度				
	常用労働者に占める利用者の割合	女性		出産者に対する利用者割合	配偶者が出産した者に対する利用者割合	常用労働者に占める利用者の割合	女性		出産者に対する利用者割合	配偶者が出産した者に対する利用者割合
		男性	女性				男性			
【総計】	0.18 (100.0) <100.0>	(97.3) (97.3)	(2.7) (2.7)	14.7 (24.7)	0.1 (0.0)	0.19 (100.0) (100.0)	(41.7) (41.7)	(58.3) (58.3)	8.2 (33.1)	2.5 (6.3)
【事業所規模】										
500人以上	0.14 (100.0)	(99.7)	(0.3)	17.8	0.0	0.04 (100.0)	(91.2)	(8.8)	6.1	0.1
100~499人	0.16 (100.0)	(97.9)	(2.1)	21.1	0.2	0.04 (100.0)	(100.0)	-	6.8	-
30~99人	0.22 (100.0)	(93.6)	(6.4)	16.5	0.4	0.75 (100.0)	(19.9)	(80.1)	17.9	15.3
5~29人	0.22 (100.0)	(100.0)	-	8.2	-	*0.19 (100.0)	(*100.0)	-	6.2	-
30人以上(再掲)	0.17 (100.0)	(96.6)	(3.4)	18.5	0.2	0.19 (100.0)	(31.5)	(68.5)	9.8	4.9

	始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ					所定外労働の免除				
	常用労働者に占める利用者の割合	女性		出産者に対する利用者割合	配偶者が出産した者に対する利用者割合	常用労働者に占める利用者の割合	女性		出産者に対する利用者割合	配偶者が出産した者に対する利用者割合
		男性	女性				男性			
【総計】	0.17 (100.0) <100.0>	(99.1) (99.1)	(0.9) (0.9)	14.4 (14.7)	0.0 (2.5)	0.07 (100.0) (100.0)	(98.6) (98.6)	(1.4) (1.4)	6.7 (12.6)	0.0 (0.0)
【事業所規模】										
500人以上	0.06 (100.0)	(100.0)	-	9.9	-	0.03 (100.0)	(99.1)	(0.9)	4.5	0.0
100~499人	0.11 (100.0)	(99.4)	(0.6)	16.1	0.0	0.10 (100.0)	(100.0)	-	13.0	-
30~99人	0.12 (100.0)	(95.3)	(4.7)	10.4	0.2	0.06 (100.0)	(93.3)	(6.7)	5.6	0.1
5~29人	0.58 (100.0)	(100.0)	-	16.5	-	*0.07 (100.0)	(*100.0)	-	2.7	-
30人以上(再掲)	0.10 (100.0)	(98.1)	(1.9)	12.7	0.1	0.07 (100.0)	(98.4)	(1.6)	8.4	0.0

	事業所内託児施設					育児に要する経費の援助				
	常用労働者に占める利用者の割合	女性		出産者に対する利用者割合	配偶者が出産した者に対する利用者割合	常用労働者に占める利用者の割合	女性		出産者に対する利用者割合	配偶者が出産した者に対する利用者割合
		男性	女性				男性			
【総計】	1.39 (100.0) <100.0>	(96.0) (96.5)	(4.0) (3.5)	52.5 (68.2)	2.9 (4.8)	0.35 (100.0) (100.0)	(66.6) (66.6)	(33.4) (33.4)	20.9 (79.4)	3.7 (21.9)
【事業所規模】										
500人以上	0.76 (100.0)	(96.2)	(3.8)	37.8	1.7	0.30 (100.0)	(42.3)	(57.7)	17.4	7.4
100~499人	1.32 (100.0)	(96.5)	(3.5)	58.5	5.7	0.34 (100.0)	(76.5)	(23.5)	27.5	3.9
30~99人	2.90 (100.0)	(90.9)	(9.1)	66.7	22.2	*0.11 (100.0)	(*50.0)	(*50.0)	6.7	1.2
5~29人	*2.42 (100.0)	(*100.0)	-	47.2	-	*1.42 (100.0)	(*100.0)	-	23.2	-
30人以上(再掲)	1.28 (100.0)	(95.2)	(4.8)	53.7	5.3	0.29 (100.0)	(57.3)	(42.7)	19.9	4.7

	1歳以上の子を対象とする育児休業				
	常用労働者に占める利用者の割合	女性		出産者に対する利用者割合	配偶者が出産した者に対する利用者割合
		男性	女性		
【総計】	0.18 (100.0)	(99.9)	(0.1)	13.9	0.0
【事業所規模】					
500人以上	0.15 (100.0)	(99.8)	(0.2)	15.7	0.0
100~499人	0.16 (100.0)	(100.0)	-	18.2	-
30~99人	0.21 (100.0)	(100.0)	-	10.2	-
5~29人	*0.44 (100.0)	(*100.0)	-	11.6	-
30人以上(再掲)	0.17 (100.0)	(99.9)	(0.1)	14.4	0.0

(注) 勤務時間短縮等の措置がある事業所において、H13.4.1~14.3.31までの1年間に出産した者(配偶者が出産した男性含む。)のうち、H14.10.1までの間に利用を開始した者(利用の申し出をしている者を含む。)の割合である。

(注) H11年度は、勤務時間短縮等の措置がある事業所において、H10.4.1~11.3.31までの1年間に出産した者(配偶者が出産した男性を含む。)のうち、H11.10.1までの間に利用を開始した者(利用の申し出をしている者を含む。)の割合である。

第17表 産業、事業所規模、労働組合の有無別、介護休業制度の規定の有無別事業所割合

(%)

	合計	規定あり	規定なし	無回答
【総計】	100.0 <100.0>	55.3 <40.2>	44.7 <59.8>	0.0
【産業】				
D 鉱業	100.0 <100.0>	43.5 <32.0>	56.5 <68.0>	-
E 建設業	100.0 <100.0>	40.5 <26.6>	59.5 <73.4>	-
F 製造業	100.0 <100.0>	44.5 <30.7>	55.5 <69.3>	-
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0 <100.0>	90.0 <94.2>	10.0 <5.8>	-
H 運輸・通信業	100.0 <100.0>	63.5 <47.9>	36.5 <52.1>	-
I 卸売・小売業、飲食店	100.0 <100.0>	58.7 <43.3>	41.2 <56.7>	0.1
J 金融・保険業	100.0 <100.0>	94.4 <90.6>	5.6 <9.4>	-
K 不動産業	100.0 <100.0>	57.8 <38.5>	42.2 <61.5>	-
L サービス業	100.0 <100.0>	56.4 <40.4>	43.6 <59.6>	-
【事業所規模】				
500人以上	100.0 <100.0>	98.0 <96.8>	2.0 <3.2>	-
100～499人	100.0 <100.0>	88.2 <78.1>	11.8 <21.9>	-
30～99人	100.0 <100.0>	69.5 <58.7>	30.3 <41.3>	0.2
5～29人	100.0 <100.0>	51.7 <36.4>	48.3 <63.6>	-
30人以上（再掲）	100.0 <100.0>	73.2 <62.7>	26.7 <37.3>	0.1
【労働組合の有無】				
有り	100.0 <100.0>	89.5 <82.0>	10.4 <18.0>	0.1
無し	100.0 <100.0>	46.2 <29.4>	53.8 <70.6>	-
無回答	100.0 -	86.2 -	13.8 -	- -

事業所総数=100.0%

第18表 事業所規模別、最長介護休業期間別事業所割合

(%)

	総計	期間の最長 限度を定め ている	取得期間						期間の制限 はなく、必 要日数取得 できる	無回答
			3か月まで	3か月を超 え6か月未 満	6か月	6か月を超 え1年未 満	1年	1年を超え る期間		
【総計】	100.0	96.1 (94.9) (100.0) (100.0)	(73.6) (63.7)	(1.0) (6.1)	(5.1) (4.2)	(1.5)	(17.7) (25.1)	(1.2) (0.8)	3.5 (5.1)	0.4 (0.0)
【事業所規模】										
500人以上	100.0	99.8 (100.0)	(30.8)	(1.2)	(10.3)	(2.0)	(52.1)	(3.7)	0.2	0.0
100~499人	100.0	98.4 (100.0)	(55.6)	(2.0)	(6.7)	(2.0)	(31.3)	(2.3)	1.6	0.0
30~99人	100.0	96.6 (100.0)	(68.5)	(1.0)	(5.7)	(2.2)	(21.2)	(1.3)	3.4	0.0
5~29人	100.0	95.8 (100.0)	(76.1)	(1.0)	(4.8)	(1.3)	(15.8)	(1.1)	3.6	0.6
30人以上(再掲)	100.0	97.0 (96.9) (100.0) (100.0)	(65.0) (60.4)	(1.2) (5.1)	(6.0) (2.7)	(2.1)	(24.0) (30.4)	(1.6) (1.2)	3.0 (3.1)	0.0 (0.0)

介護休業制度の規定がある事業所=100.0%

第19表 事業所規模別、介護休業取得回数の制限の有無別事業所割合

(%)

	総計	小計	取得回数の制限あり												制限 なし	無回答			
			同一要介護者について				同一要介護者の同一疾病について				その他								
			1回	2回	3回 以上	無回答	1回	2回	3回 以上	無回答	1回	2回	3回 以上	無回答					
【総計】	100.0	83.8 (100.0) (92.9) (100.0)	(95.0)	(3.2)	(1.6)	(0.2)	(6.2) (100.0)	(97.3)	(2.3)	(0.1)	(0.2)	(0.9) (100.0)	(58.3)	(37.9)	(2.8)	(0.9)	16.0	0.2	
【規模】																			
500人以上	100.0	83.0 (100.0)	(80.2) (100.0)	(92.7)	(5.2)	(2.1)	-	(18.7) (100.0)	(91.7)	(6.7)	(1.0)	(0.5)	(1.1) (100.0)	(87.3)	-	(12.7)	-	17.0	-
100~499人	100.0	84.4 (100.0)	(89.0) (100.0)	(94.4)	(3.8)	(1.8)	-	(8.8) (100.0)	(91.6)	(6.5)	(1.6)	(0.3)	(2.2) (100.0)	(79.5)	(10.6)	(6.6)	(3.3)	15.6	0.0
30~99人	100.0	82.6 (100.0)	(89.3) (100.0)	(95.0)	(3.6)	(1.3)	(0.1)	(7.8) (100.0)	(95.3)	(3.7)	-	(1.0)	(2.9) (100.0)	(65.3)	(30.0)	(3.7)	(1.0)	17.3	0.1
5~29人	100.0	84.0 (100.0)	(93.9) (100.0)	(95.0)	(3.1)	(1.7)	(0.2)	(5.7) (100.0)	(98.5)	(1.5)	-	-	(0.4) (100.0)	(39.5)	(60.5)	-	-	15.8	0.2
30人以上(再掲)	100.0	83.0 (100.0)	(89.0) (100.0)	(94.9)	(3.7)	(1.4)	(0.1)	(8.2) (100.0)	(94.3)	(4.5)	(0.4)	(0.8)	(2.7) (100.0)	(68.0)	(26.4)	(4.3)	(1.4)	16.9	0.0

介護休業制度の規定がある事業所=100.0%

第20表 事業所規模別、対象となる要介護者の範囲別事業所割合

(%)

	制限あり										制限なし	無回答		
	総計	小計	対象家族 (M. A.)										その他	無回答
			育児・介護休業法の対象家族	労働者が同居していない家族			労働者が扶養していない家族			その他				
		祖父母		兄弟姉妹	孫	祖父母	兄弟姉妹	孫						
【総計】	100.0	93.1 (100.0)	(99.1)	(4.0)	(2.7)	(1.9)	(4.0)	(3.1)	(2.4)	(13.6)	(0.0)	6.9	0.0	
【規模】														
500人以上	100.0	97.7 (100.0)	(98.8)	(11.4)	(8.9)	(8.2)	(10.8)	(8.8)	(8.2)	(11.2)	-	2.3	-	
100~499人	100.0	96.2 (100.0)	(97.9)	(7.4)	(5.6)	(4.4)	(6.7)	(5.0)	(4.2)	(11.4)	(0.0)	3.8	0.0	
30~99人	100.0	93.4 (100.0)	(97.9)	(4.4)	(3.4)	(2.7)	(4.3)	(2.7)	(2.2)	(14.0)	(0.1)	6.6	-	
5~29人	100.0	92.9 (100.0)	(99.4)	(3.7)	(2.3)	(1.5)	(3.8)	(3.1)	(2.3)	(13.7)	-	7.1	-	
30人以上(再掲)	100.0	94.1 (100.0)	(97.9)	(5.2)	(4.0)	(3.2)	(4.9)	(3.3)	(2.7)	(13.4)	(0.1)	5.9	0.0	

介護休業制度の規定がある事業所=100.0%

第21表 介護休業対象者からの除外の有無別事業所割合

(%)

	総計	期間を定めて雇用される者							所定労働日数が週2日以下の者			
		対象	一部対象	(M. A.)				対象外	無回答	対象	対象外	無回答
				1回当たり雇用期間一定期間以上	雇用契約一定回数以上更新	その他						
【総計】	100.0 (100.0)	14.7 (12.6)	6.6 (3.9)	1.9 (1.4)	3.3 (0.2)	2.3 (2.5)	78.7 (83.3)	0.0 (0.2)	9.4 (14.6)	90.6 (85.0)	0.0 (0.3)	
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	15.1 (13.6)	6.8 (4.2)	2.4 (1.9)	2.8 (1.0)	2.1 (2.0)	78.0 (82.0)	0.1 (0.2)	9.6 (9.1)	90.3 (90.0)	0.1 (0.9)	

	総計	勤続1年未満の者			3か月以内に退職することが明らかな者		
		対象	対象外	無回答	対象	対象外	無回答
【総計】	100.0 (100.0)	14.0 (21.0)	86.0 (78.9)	0.0 (0.1)	17.5 (23.2)	82.0 (76.4)	0.5 (0.5)
30人以上(再掲)	100.0 (100.0)	16.7 (13.1)	83.2 (86.6)	0.1 (0.3)	20.7 (16.5)	78.3 (83.2)	1.0 (0.3)

介護休業制度の規定がある事業所=100.0%

第22表 事業所規模、介護休業制度の規定の有無別、介護休業を取得した者の休業期間中の
定期昇給の取扱い別事業所割合

(%)

	総計	定期昇給制 度あり 小計	定期昇給時 期に昇給す る	復職後に昇 給する	復職後の定 期昇給に持 ち越す	定期昇給の 制度がない	無回答
【総計】	100.0 <100.0>	65.6 <69.9> (100.0) <100.0>	(26.0) <25.7>	(22.5) <25.1>	(51.6) <49.2>	29.6 <26.5>	4.8 <3.6>
【事業所規模】							
500人以上	100.0 <100.0>	92.4 <95.9> (100.0) <100.0>	(45.4) <48.8>	(22.7) <26.7>	(31.9) <24.5>	7.0 <4.0>	0.6 <0.1>
100～499人	100.0 <100.0>	85.8 <88.0> (100.0) <100.0>	(32.7) <36.1>	(26.3) <24.4>	(41.0) <39.5>	12.8 <11.1>	1.4 <0.9>
30～99人	100.0 <100.0>	75.1 <83.3> (100.0) <100.0>	(26.8) <31.6>	(22.4) <22.6>	(50.8) <45.9>	20.8 <14.9>	4.1 <1.9>
5～29人	100.0 <100.0>	63.3 <67.4> (100.0) <100.0>	(25.4) <24.2>	(22.3) <25.5>	(52.3) <50.3>	31.7 <28.6>	5.0 <3.9>
30人以上(再掲)	100.0 <100.0>	77.2 <84.3> (100.0) <100.0>	(28.3) <32.7>	(23.2) <23.0>	(48.6) <44.3>	19.2 <14.0>	3.6 <1.7>
【介護休業制度の規定の有無】							
有り	100.0 <100.0>	84.2 <87.9> (100.0) <100.0>	(24.0) <29.6>	(23.1) <23.5>	(52.9) <46.9>	15.2 <11.5>	0.6 <0.6>
無し	100.0 <100.0>	46.7 <57.8> (100.0) <100.0>	(29.6) <21.8>	(21.3) <26.6>	(49.1) <51.6>	44.3 <36.6>	9.0 <5.6>
無回答	100.0	100.0 *100.0	*100.0	—	—	—	—

事業所総数=100.0%