

資 料 編

# 資料編目次

	頁
・ 短時間雇用者数の推移（非農林業）	1
・ 近年における厚生年金被保険者数等の推移	2
・ 女性の年齢階級別雇用者比率と厚生年金被保険者比率の比較	3
・ 男性の年齢階級別雇用者比率と厚生年金被保険者比率の比較	4
・ 厚生年金保険の適用事業所と被保険者について	5
・ 年金保険（医療保険）における被保険者の区分について	6
・ パート労働者の週所定労働時間・年収階級別分布（男女計）	7
・ 産業別パート労働者数及びパート労働者数割合（平成13年）	8
・ 65歳までの雇用を確保する企業の割合	9
・ 60歳台前半層の就業の状況（男）	10
・ 60歳台前半層の就業の状況（女）	11
・ 60歳台前半層の者にかかる被保険者数等の状況（平成12年度）	12
・ 企業規模別の在職老齢年金受給権者に係る 賃金・労働時間に関する措置（平成12年）	13
・ 定年制等有る事業所の在職老齢年金受給権者に係る 賃金・労働時間に関する措置（平成12年）	14
・ 在職老齢年金制度の概要	15
・ 年金を繰下げ受給できる新たな仕組みを検討するためのイメージ図	16
・ I. 2割カット廃止＋2対1調整開始点維持	17

• II. 調整率の緩和（例えば2：1調整→3：1調整）	18
• III. 2対1調整開始点(22万ライン)の引上げ	19
• 特別支給の老齢厚生年金の支給開始年齢の引上げ	20
• 派遣労働者に対する社会保険の適用について	21
• 派遣労働者の現状	23
• 労働者派遣された派遣労働者数等	24
• 完全失業者数・率の推移	25
• 雇用保険における失業給付受給者数の推移	26
• 年齢階級別完全失業率と有効求人倍率	27
• 失業期間別完全失業者の割合	28
• 求職理由別完全失業者数の推移（男女計）	29
• パート労働の課題と対応の方向性 － パートタイム労働研究会最終報告 －	30
• 多様な働き方とワークシェアリングに関する政労使合意	31
• 誰もが年齢にかかわらず、能力を発揮して働くことができる社会の実現に 向けて－年齢にかかわらず働ける社会に関する有識者会議報告－	32
• 21世紀に向けての社会保障 (社会保障構造のあり方について考える有識者会議)	33
• 社会保障改革大綱（政府・与党社会保障改革協議会）	35
• 今後の経済財政運営及び経済社会の構造改革に 関する基本方針 閣議決定	37