

# 「施設から企業就労へ」

～大田区の就労支援ネットワークの実践～

大田区立新蒲田福祉センター  
就労支援担当・安居良樹

## 何故施設から企業就労が進まないのか？

- 家族や当事者が現状に満足している、冒険をさせない
- もし駄目になったとき戻れる場所がない
- 小規模作業所が中心で職員配置や条件が厳しい
- 作業所で能力の高い利用者を送り出すことのリスク
- 施設での支援の到達目標が高すぎないか？
- 施設に就労支援機能がなく、就労を考える土壌がない
- 地域で就労を支えるネットワークが確立していない
- 就労生活を支える場が充実していない
- 就労支援機関の能力と機能の限界がある
- いつまでも福祉を売りにして企業に向き合う姿勢

## 「就労」への気づき・意識改革

- 本人
- 保護者
- 施設職員
- 雇用主

## 直接支援

- 就労相談、職業評価
- 登録実習→登録
- 就労促進支援
- 就労定着支援
  - ・ 定期的な職場訪問
  - ・ 職場内支援
  - ・ 生活、余暇支援
  - ・ 離職時支援

## 大田区就労支援ネットワークの経過

- S52～ 初期の就労支援(大田福祉作業所)の実践
- H2～ 障害者就労促進・定着事業担当者会議
- H7～ 大田区障害者就労促進担当者会議
- H12～ 就労支援センター設立準備室の設置
- H13～ 現体制「就労支援担当」の設置

## 大田区障害者就労促進担当者会議

### ■開催日程

毎月第2火曜日 午後(定例会)

### ■会議内容

- ・ネットワーク事業の企画・実施
- ・就労支援活動や雇用についての情報交換
- ・課題の検討等

### ■構成メンバー

座長(施設長)、障害福祉課支援係長、  
地域行政センター知的担当(4名)、養護学校(知的・肢体)  
通勤寮・生活寮援助センター、生活支援ワーカー、  
各授産施設就労支援担当(14名)ハローワーク(4名)  
就労支援担当(事務局)

## ハローワークとの連携

### ■相談員

- ・H7～ 就労促進担当者会議へ参加
- ・定着支援で企業訪問同行
- ・転職時、離職時支援の協働

### ■専門援助統括

- ・H8～ 就労促進担当者会議へ参加
- ・雇用情報の提供

### ■雇用指導官

- ・H12～ 就労促進担当者会議へ参加
- ・未達成企業への働きかけ(職場開拓)
- ・事業の共催

## 養護学校との連携

- H5年～ 就労促進担当者会議への参加
- H9年～ 下丸子作業所が卒後のフォローを担当
- H10年～ 養護学校に進路指導専任1名配置
- H12年～ 養護学校に進路指導主任配置、2名体制
- H13年～ 就労支援担当設置し業務を継承
- H15年～ 個別移行支援計画についての実践研究に参画

### ★在学中からの連携

2年次からの実習同行、社会人講師、卒業式等の学校行事への参加、学校運営協議会出席  
作業学習、就職ガイダンス

## 施設との連携

- 全ての施設に開設時に就労支援担当を配置
  - ・業務分担としての就労支援担当
  - ・施設の利用者の就労促進と定着支援
  - ・就労促進担当者会議、ネットワーク事業への参加
  
- 就労支援担当の関わり
  - ・就職、実習希望者の把握
  - ・企業情報の提供
  - ・企業との窓口(雇用条件の確認・契約時同席)
  - ・小規模作業所への支援(登録をする)

## 就労支援担当事業 実績(件)

|                           | H13<br>年度 | H14<br>年度 | H15<br>年度 | H16<br>年度 | H17<br>年度 | 計    |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------|
| 就労相談                      | 383       | 464       | 607       | 641       | 692       | 2787 |
| 企業訪問<br>(企業開拓、<br>アフターケア) | 209       | 447       | 521       | 517       | 464       | 2158 |
| 雇用情報の提供                   | 59        | 70        | 48        | 77        | 71        | 325  |
| 面接の受け方<br>講習会             |           |           | 30        |           |           | 30   |
| パソコン講習会                   |           |           | 15        |           |           | 15   |
| マナー研修<br>&パソコン研修          |           |           |           |           | 15        | 15   |

## 施設等から企業就労への移行実績(人)

|        |         | 11年度 | 12年度 | 13年度 | 14年度 | 15年度 | 16年度 | 17年度   | 計        |
|--------|---------|------|------|------|------|------|------|--------|----------|
| 施設等    | 下丸子作業所  | 2    | 9    | 12   | 16   | 17   | 12   | 12     | 80       |
|        | さわやか    | 2    | 3    | 5    | 3    | 3    | 1    | 4      | 21       |
|        | のぞみ園    | 1    | 1    | 1    | 2    | 6    | 6    | 9      | 26       |
|        | 新蒲田     | 3    |      | 1    | 2    |      |      |        | 6        |
|        | 新蒲田(馬込) |      |      |      |      | 4    | 1    | 2      | 7        |
|        | くすのき園   |      | 1    |      | 1    |      | 1    |        | 3        |
|        | うめのき園   |      |      | 1    | 1    | 2    | 1    |        | 5        |
|        | しいのき園   |      |      |      |      | 1    | 1    | 1      | 3        |
|        | 福祉作業所   |      | 1    | 1    |      | 2    |      |        | 4        |
|        | 大森西作業所  | 1    | 1    | 1    |      |      | 1    |        | 4        |
|        | 上池台     |      | 1    |      |      | 1    | 1    | 2      | 5        |
|        | 大田通勤寮   |      |      |      |      | 2    | 3    |        | 5        |
|        | 就労支援登録  |      |      | 6    | 12   | 10   |      | 6(7)   | 34(35)   |
| 養護学校新卒 | 6       | 7    | 4    | 6    | 12   | 4    | 9    | 48     |          |
| 計      |         | 15   | 24   | 32   | 43   | 60   | 32   | 45(46) | 251(252) |

