

第七次看護職員需給見通し策定方針 及び調査票①



各都道府県知事 殿

厚生労働省医政局長

第七次看護職員需給見通しの策定について

第七次看護職員需給見通しの策定については、平成 21 年 5 月に設置した「第七次看護職員需給見通しに関する検討会」において議論を重ね、今後、「第七次看護職員需給見通し策定方針」（別添 1）及び標準的な「調査票」（別添 2）を取りまとめたところである。

需給見通しは、各都道府県ごとの見通しと全国的な見通しが整合性をもって策定されるものであり、国はもとよりであるが、地域の医療提供体制の確保を担う各都道府県においても、今後の看護政策を推進する上で重要な基礎資料となるものである。

については、各都道府県におかれては、この策定方針に基づき、各都道府県における実情を踏まえた上で、下記により各都道府県の需給見通しの策定をお願いしたい。

なお、各都道府県からの需給見通しの報告を受けた後、平成 22 年 3 月に中間的なとりまとめを行い、厚生労働省において全国的な観点からの整合性の確保に向けた調整を行い、検討会の議論を踏まえて、平成 22 年 12 月を目途に需給見通しを策定する予定である。

記

- 1 需給見通しの策定に係る実態調査については、別添の標準的な調査票を基本としながら、必要に応じて、地域の特性を考慮し、調査項目を適宜追加して実施すること。
- 2 実態調査の際には、調査対象施設に、策定方針をお知らせして貸付するなど、調査対象施設が策定方針を踏まえて記入できるよう配慮すること。
- 3 各都道府県の需給見通しは、「看護職員需給見通し（各都道府県版）」（別添 3）及び調査票「1. 基本情報」、「2. 就業状況」、「3. 今後の看護職員配置計画」の集計結果を平成 22 年 2 月 15 日までに厚生労働省医政局看護課まで提出すること。なお、提出に当たっては、その取りまとめに当たっての考え方、積算方法等に関する資料を添付すること。
- 4 調査票「4. 看護職員確保に関する情報」の集計結果は平成 22 年 3 月末日までに提出すること。
- 5 調査票の集計し方については詳細は別添を参照することとする。
- 6 需給見通しの策定に当たっては、各都道府県において、関係団体（有識者、住民代表）等の参加協力を得て、需給見通しに関する検討会を設置して実施することなどない。

第七次看護職員需給見通し策定方針

1 需給見通し策定の必要性

国は、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づく看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的指針において、医療提供体制等を踏まえた需給見通しに基づいて看護師等の養成を図ることが求められており、看護職員の需給見通しは、看護職員確保の基本的な資料として、概ね5年毎に通算6回にわたり策定してきたところである。

第六次の看護職員需給見通しは、看護職員の業務密度、負担が高くなっていること、患者本位の質の高い医療サービスを実現する必要があることから、看護職員を質・量ともに確保することが求められていることを踏まえ、平成18年から平成22年までの5年間の需給見通しを策定したところである。

一方、平成21年3月にとりまとられた厚生労働大臣主催の「看護の質の向上と確保に関する検討会中間とりまとめ」では、①少子化による養成枠の減少などを踏まえた長期的な需給見通しについて、②看護職員の確保のために、働く意向がある潜在看護職員を把握する仕組みづくり、多様な勤務形態の導入や院内保育所の整備などにより就業継続及び再就業の支援体制を強化することなどの推進策が求められ、これらを総合的に勘案して第七次看護職員需給見通しを策定することとされたところである。

これらを踏まえ、平成23年以降についても、引き続き需給見通しを策定するものである。

2 策定の方法

(1) 策定の考え方

① 今後の医療ニーズの増大や看護の質の向上が求められていることに鑑み、看護職員の就業の現状と同時に、各施設における看護の質の向上や勤務環境の改善などを見込んだ場合の看護職員の需要数について把握するが、世給については、一定の政策効果も加味する。

② 実態を適切に把握するため、各施設の協力を得て、より精度の高い調査の実施に努める。

なお、算定に当たっては、看護職員全体を積み上げることとするが、助産師については再掲とする。

(2) 調査の方法

都道府県は、需要数・供給数について都道府県毎に積み上げを行い、厚生労働省で取りまとめる。

(3) 調査票の送付等

看護職員は厚生労働省から送付される調査票を、各施設に提出することとし、各施設は(甲)表に請求内容に応ずる。

(4) 需要数の推計方法

- ① 看護職員の需要数を施設ごとに推計する。
- ② 各施設における看護の質の向上や勤務環境の改善などを見込む。(なお、平成22年に施行される保健師助産師看護師法及び看護師等の人材確保の促進に関する法律の改正についても留意する。)

- ※ 短時間正規雇用職員及び非常勤職員については、需給見通しの策定に当たり、所定労働時間を基に常勤換算する。
- ※ 常勤換算については、就業時間を各施設の週の所定労働時間で除して算出する。なお、常勤換算方法の具体例については調査票に記載する。
- ※ 各都道府県において需要数を積み上げて推計する場合に、未提出・未記入施設や抽出調査の推計に当たっては、提出・記入のあった全施設や抽出調査のあった全施設を積み上げた計数の伸び率を勘案して推計する。

(5) 供給数の推計方法

平成23年から平成27年の供給数は、都道府県が推計するものとする。
なお、算定の考え方は次のとおりとする。

- 年当初就業者数 + 新卒就業者数 + 再就業者数 - 退職等による減少数
- ※ 常勤及び非常勤の実人員を把握する。また、同様に、短時間正規雇用職員及び非常勤職員については、需給見通しの策定に当たり、所定労働時間を基に常勤換算する。
 - ※ 「年当初就業者数」は、本実態調査の就業者数(6/1現在)、同年実施の医療監視又は県で把握している従事者数とする。
 - ※ 「新卒就業者数」は、県内新卒に県外からの新卒転入者数を加えた数とする。
県内新卒：卒業見込数に県内就職率を乗じた数
新卒転入者：年当初就業者数に新卒転入者率を乗じた数
 - ※ 「再就業者数」は、年当初就業者数に再就業率を乗じた数とする。
再就業率：本実態調査の再就業者の実績又は各都道府県ナースセンターの就職率
 - ※ 退職者数は、年当初就業者数に退職者率を乗じた数とする。
退職者率：本実態調査の退職者の実績

(6) 見通し期間

平成23年から平成27年までとする(5年間)。

(7) 都道府県の需給見通し結果報告期限

平成21年9月から、各都道府県において調査に着手し、調査票の「1. 基本情報」、

「2. 就業状況」、「3. 今後の看護職員配置計画」については平成22年2月15日までに集計の上、需給見通しを作成し、厚生労働省に提出する。調査票の「4. 看護職員確保に関する情報」については平成22年3月末日までに集計のうえ、厚生労働省に提出する。

3 各都道府県の調査方法

(1) 実態調査の実施方法

各調査対象施設に調査票を送付し、各施設が現状及び今後の経営方針を踏まえて記入したものの集計を踏まえ、都道府県が取りまとめる。

① 以下の施設については、全数調査を基本とする。

病院、有床診療所、介護老人保健施設、訪問看護ステーション、助産所、介護老人福祉施設、看護師等学校養成所、保健所、市町村、その他行政機関

② 以下については、既存統計資料の活用又は抽出調査でも可とする。

無床診療所、介護保険関係施設等（介護療養型医療施設、介護老人保健施設、介護老人福祉施設を除く）、地域包括支援センター、社会福祉施設、事業所（行政機関を除く）、研究機関、その他

(2) 調査項目

① 需給見通しの策定に直接関係のある調査項目に加え、各施設における看護職員の離職防止策の取組など、看護職員確保対策の参考となる調査項目を盛り込んだ調査とする。

② 各都道府県においては、必要に応じて、地域の特性を考慮し、独自の調査項目を追加する。

※ 各都道府県において、関係団体、有識者、住民代表等の参加協力を得て、需給見通しに係る検討の場を設置（既存の審議会等の活用を含む）して支援し支えない。

4 需要数の推計

(1) 推計の留意事項

現状を踏まえ、実現可能と判断される場合の需要人員数を推計することとし、各施設とも以下を考慮するものとする。

① 看護の質の向上

ア 看護職員の配置の充ち
イ 研修体制の充ち

② 介護環境の改善

ア 有床診療所・介護福祉施設
イ 年次計画・自治体

(2) 施設毎の推計の考え方

① 病院

現状及び以下の病床数や各部門の事由を考慮し推計する。

ア 病床数

- ・ 病床過剰地域については、増床しないことを基本とする。
- ・ 病床非過剰地域については、基準病床の範囲内において、具体的に整備の計画がされているものを基本とする。
- ・ 医療計画や医療費適正化計画等の改正や見直しについては、把握している限りにおいてその整合性を配慮する。

イ 各部門等

・ 病棟部門

医療の高度化や在院日数の短縮化等を踏まえた看護体制（施設基準）を考慮する。

産科・産婦人科病棟においては、分娩件数、産前・産後のケア、育児不安への対応等を考慮する。

院内助産所の設置及び助産師の配置を考慮する。

・ 外来部門

医療ニーズの高い外来患者や日帰り手術の増加などを考慮する。

助産師外来の設置及び助産師の配置を考慮する。

・ 病院管理・看護管理部門

病床規模に応じた専任のリスクマネージャーや地域医療連携のための担当者、労務管理・研修企画などのマネジメント機能の強化などを考慮する。

・ 訪問看護部門

在宅ケアの推進を考慮する。

・ その他

研修体制の充実・見直し等

② 診療所

ア 有床診療所

現状及び今後の動向を踏まえて推計する。

特に、産科診療所においては、分娩件数、産前・産後のケアを考慮する。

イ 無床診療所

現状及び今後の動向を踏まえて推計する。

③ 助産所

現状及び今後の動向を踏まえて推計する。

④ 訪問看護ステーション

医療ニーズの高い在宅療養者の増加等今後の需要状況を踏まえて推計する。

介護予防における医療と介護の連携など介護保険事業支援計画の見直し等については、把握している限りにおいてその整合性を配慮する。

⑤ 介護保険関係（訪問看護ステーションを除く。）

介護予防における医療と介護の連携など介護保険事業支援計画の見直し等については、把握している限りにおいてその整合性を配慮する。

ア 介護療養型医療施設

イ 介護老人保健施設

ウ 介護老人福祉施設

入所者の状態に応じ、夜間配置を考慮する。

エ 居宅サービス

デイサービス、マイケア、ショートステイ、グループホーム、ケアハウス、在宅介護支援センター等

オ 地域包括支援センター

⑥ (5)ウ、ロ以外の計量福祉施設及び在宅サービス

現状及び今後の動向を踏まえて推計する。

児童福祉施設、知的障害者保護施設、精神障害者社会復帰施設、身体障害者更生接護施設

⑦ 看護師等学校養成所

看護師等学校養成所の新設・廃止等の状況を踏まえて推計する。

定員措置の充実に考慮する。

⑧ 保健所・市町村

現状及び今後の動向を踏まえて推計する。

⑨ 事業所、研究機関等

現状及び今後の動向を踏まえて算定する。

5 世帯数の推計

(1) 出生世帯数

出生世帯数の推定は、出生率、出生数、出生・生育の人口状況、出生・生育動向を踏まえて推計する。

出生率の増減動向・流出については、出生数割合が自衛隊主たる入籍状況や出生

就業状況調査結果を考慮する。

(2) 再就業者数

実態調査及びナースバンク、職業安定所（ハローワーク）等を通じて把握した再就業者数の現状及び今後の動向を踏まえて推計する。

(3) 退職等による減少数

退職、他の都道府県への移動等による減少を踏まえて推計する。

「第七次看護職員需給見通し」策定のための実態調査 の実施にあたってのご協力について

○本調査は、厚生労働省において策定する「第七次看護職員需給見通し」の基礎となる、都道府県における需給見通しを把握するための資料となるものです。

○調査票記入に当たっては、「第七次看護職員需給見通し策定方針」を踏まえ、調査票の記入要領をご参照いただきながら、各施設の判断の下、記入をお願いします。

○本調査のデータ及び結果について、「第七次看護職員需給見通し」策定及び今後の看護職員確保対策以外の目的に使用することはございません。また、調査票の情報管理については厳重に取扱い、個別の名称を公表することはありません。ただし、統計的な取りまとめ結果については、厚生労働省に報告するほか、公表することがあります。

○看護職員の需給見通しは、看護政策の方向を考える上で重要な基礎資料であり、皆様におかれましては、調査の趣旨をご理解いただいた上、是非ともご協力をお願いいたします。

調査票①（病院（指定介護療養型医療施設を含む。））

1. 基本情報

以下については、平成21年6月1日現在で記入してください。

(1) 施設の種類について、都道府県知事の許可を受けている名称を記入してください。

施設名	
-----	--

(2) 施設の住所について市町村名から記入してください。

住所	
----	--

(3) 施設の設置主体は次のうちどれですか。

- ① 国 ② 独立行政法人 ③ 国立大学法人 ④ 地方自治体 ⑤ その他公的（日赤、済生会、厚生連、北海道社会事業協会）
 ⑥ 大学医学部附属病院（国立大学法人を除く） ⑦ 社会福祉法人 ⑧ 社会保険関係団体（全国社会保険協議会連合会、厚生年金事業協同会を含む。）
 ⑨ 公益法人 ⑩ 医療法人 ⑪ 学校法人（大学医学部附属病院を除く） ⑫ 株式会社 ⑬ 個人 ⑭ その他

(4) 病床の種類別の病床数、入院・外来患者数

- ・ 病床の種類ごとに病床数を記入してください。
- ・ 「療養」「精神」に指定介護療養型医療施設がある場合には、その病床数を再掲で記入してください。
- ・ 入院及び外来患者数は平成21年6月における1日平均入院患者数及び外来患者数を記入してください。

(単位 床、人)

病床種別	一般	療養		精神		療養病棟	合計
		指定介護療養型医療施設	指定介護療養型医療施設以外	指定介護療養型医療施設	指定介護療養型医療施設以外		
病床数							
入院患者数							
外来患者数							

調査内容等の問い合わせ先

TEL _____、FAX _____

担当者名 _____

回答

2. 役員等

- 1) 役員等に関する事項
- 2) 役員等に関する事項
- 3) 役員等に関する事項
- 4) 役員等に関する事項
- 5) 役員等に関する事項
- 6) 役員等に関する事項
- 7) 役員等に関する事項
- 8) 役員等に関する事項
- 9) 役員等に関する事項
- 10) 役員等に関する事項
- 11) 役員等に関する事項
- 12) 役員等に関する事項
- 13) 役員等に関する事項
- 14) 役員等に関する事項
- 15) 役員等に関する事項
- 16) 役員等に関する事項
- 17) 役員等に関する事項
- 18) 役員等に関する事項
- 19) 役員等に関する事項
- 20) 役員等に関する事項

3. 従業員数（平成21年4月1日現在）

職別	従業員数			
	男性	女性	合計	前年比
役員				
専任役員				
非常勤役員				
職員				
常勤職員				
非常勤職員				
労働者				
常勤労働者				
非常勤労働者				
パート労働者				
その他				
合計				

※上記の従業員数については、「3-1」(A表)に「平成21年4月1日現在の人数」に転記してください。
 ※従業員数については、「3-1」(A表)に「平成21年4月1日現在の人数」に転記してください。

4. 役員・役員候補者

氏名	職別	任期	その他

(3) 採用の状況

- ・ 平成20年の採用の状況について、下記の表により、どの業務について採用したか各区分に記入してください。
- ・ 複数免許を有する場合は、実際に行っている業務に最も関係する資格欄に記入してください。従って、例えば、助産師と看護師の免許を所有していても看護業務を行っている場合は「看護師」欄に記入することとなります。
- ・ 人数は実人員で記入して下さい。

(単位 人)

	新卒（既卒で免許取得後1年未満の者を含む）				新卒以外（再就職者等）			
	常勤	うち短時間正規雇用（再掲）	非常勤	合計	常勤	うち短時間正規雇用（再掲）	非常勤	合計
保健師								
助産師								
看護師								
准看護師								
合計								

(4) 退職者の状況

- ・ 平成20年の常勤職員の退職者数を記入してください。また、そのうち新卒職員の退職者数を記入してください。

(単位 人)

	合計	うち新卒職員（再掲）
常勤職員の退職者数		

3 今後の看護職員数計画

① 平成27年度現在の必要人員数

- 1 平成27年度(平成27年度)の職員(医師、看護師)の人数を、平成27年度現在の必要人員数(職員)を記載し、平成27年度現在の必要人員数(職員)を記入してください。
- 2 年度の計画が変更された場合は、平成27年度現在の職員数を修正してください。(年度の計画は別紙参照)
- 3 職員数に1.7倍の増員率を記載し、平成27年度現在の必要人員数を記入してください。
- 4 追加職員数については、必要最低限の職員数を記載してください。
- 5 職員数を1.7倍とした場合、記載欄「2-1」の必要人員数に記入してください。
- 6 1.7倍の増員率に満たない場合は以下に記入してください。

1 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数、介護職員数について、必要最低限の職員・介護職員数を記入してください。

2 必要最低限の職員数を、1.7倍率、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

3 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

4 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

5 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

6 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

7 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

8 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

9 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

※ 全ての要項について、現状を踏まえ、実現可能と判断される場合の必要人員数を記入してください。

職別	必要人員数	必要人員数
医師		
看護師		
介護職員		

注1 「2-1」の「必要最低限の職員数(職員)」を記載してください。
注2 「2-1」の「必要最低限の職員数(職員)」を記載してください。

職別	必要人員数	必要人員数
医師		
看護師		
介護職員		
その他		
合計		

注1 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

注2 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

注3 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

注4 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

注5 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

注6 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

注7 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

注8 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

注9 必要最低限の職員数を、必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。

「必要最低限の職員数を記載し、必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。(注)必要最低限の職員数を記載してください。」

C. 平成27年末時点の需要人員数

(単位 人)

	実人員	常勤換算
⑧ 合計 (①+⑨)		
(再掲) 助産師数 (①+⑨)		

(2) 平成23年から平成27年の看護職員配置計画について、以下の表に人数を記入してください。

- ・ 上記「3-(1)」の需要人員数をもとに、各年ごとに、今後必要な看護職員数を見込んで、実人員及び常勤換算の人数を算定してください。
- ・ 平成27年の看護職員の数値(実人員、常勤換算)は、「3-(1)」(C表)の合計数(実人員、常勤換算)と同じになります。
- ・ 各年ごとの配置計画が未確定の場合は、「3-(1)」(B表)の需要人員の増減数を均等に、「3-(1)」(A表)の平成21年6月1日現在の人員数に加えて記入してください。

(単位 人)

	平成23年		平成24年		平成25年	
	実人員	常勤換算	実人員	常勤換算	実人員	常勤換算
看護職員						
助産師(再掲)						
	平成26年		平成27年			
	実人員	常勤換算	実人員	常勤換算		
看護職員					・平成27年には、上記C表の合計(⑩)数を転記してください。	
助産師(再掲)					・平成27年には、上記C表の合計(⑩再掲 助産師数)を転記してください。	

4 看護職員確保に関する情報

(1) 平成20年の常勤職員退職者について、主な退職理由の上位3つをアの表に記入してください(上位から順に①、②、③と記入してください)。

また、新卒職員に特有の退職理由の上位3つをイの表に記入してください(上位から順に①、②、③と記入してください)。

ア 常勤退職者の主な退職理由の上位3つ

出産・育児	勤務時間が長い・超過勤務が多い
結婚	休業がとれない
本人の健康問題	給与に不満
家族の健康・介護問題	通勤の負担が大きい
転居	責任の重さ・環境変化への不安
進学	キャリアアップの機会がない
二分野(看護以外)への興味	その他
人間関係	

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

[]

イ 非正規雇用の労働者の待遇向上について

最近の労働市場は、非正規雇用が	非正規雇用の雇用の比率の増大を容れ、非正規による
雇用の需要が依然からみられる	雇用不安を軽減する需要が強く見られている
右進傾向には、雇用調整の動きがみられるようになってきている	労働関係が整理されて、また、非正規雇用の雇用の
定年の右進傾向は、増加傾向にあることが少ない国と	労働に与えられた社会的状況が経済的負担の軽減を弱めてい
現状は右進傾向は、増加傾向にあることがみられるようになってきている	その他
労働市場は依然からみられる	不明
非正規雇用の労働者の待遇向上については、見えていない	

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

ロ 各級雇用の待遇改善に関する取組の概要

各級雇用の待遇改善を図るために効果をあげている対策を上位から順に3つ記入してください（上位から順に①、②、③と記入してください）。

各級雇用の待遇	雇用性の向上促進を促進する各種施策の推進
非正規雇用の待遇向上	各級雇用の待遇向上
非正規雇用の待遇向上	雇用の安定性の向上を促進する施策の推進
非正規雇用の待遇向上	賃金・待遇を定型的に向上、評価している
非正規雇用の待遇向上	人を育てるための研修・教育の推進
非正規雇用の待遇向上	雇用・労働関係の改善
非正規雇用の待遇向上	雇用関係の改善による待遇向上
非正規雇用の待遇向上	その他

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

(3) 看護職員の再就職に対する取り組み状況

- 再就職の看護職員の確保について効果をあげている取組を上位から順に3つ記入してください（上位から順に①、②、③と記入してください）。

再就職のための研修・教育プログラムの充実		求人広告をしている	
再就職の看護職員の意向のサポートができてい		民間試験会を開催している	
相談できる窓口がある		退職者を勧誘している	
ナースバンクに求人をだしている		いつでも見学、相談ができるようにしている	
就業安定所(ハローワーク)に求人をだしている		その他	

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

[]

(4) 専門看護師・認定看護師の今後の配置計画について

- 現在の配置状況及び今後（平成27年まで）の増員予定について、○を付してください。

	現在の配置状況（平成21年6月1日時点）		今後（平成27年まで）の増員予定	
	あり	なし	あり	なし
専門看護師	あり	なし	あり	なし
認定看護師	あり	なし	あり	なし

(5) 看護職員の定着促進に関し、行政へのご意見・ご要望等がございましたら、ご自由にご記入下さい。

[]

調査票はこれで終わりです。お忙しいなかご協力ありがとうございました。