

改善計画書

事業者名 (うちやま幼保連携型認定こども園)

(令和6年3月28日作成)

改善に向けた事業者のコメント	課題について: 一部の意見での改善にならない様に、園全体で様々な角度から意見を徴収する事が大切であり、丁寧にそして、心温まる職場環境を更に向上して行きたいと思います。又、園内だけではなく、専門分野や他園との連携など、幅広く交流を作って行きたいと思います。								
	短中長期	No	課題・改善点	達成目標	期間	開始時期	達成時期	具体的改善策 (人・予算・情報・手順等)	担当
短期間で出来ること	1	職員の意見を見える化	頂いた意見を(パート・臨時・正職)など、頂いているが、意見が、どの立場からの意見なのか分かる事で、幅広く意見が反映できるようにしたい。	即改善		令和6年4月	即改善	・みんなの意見(職員・保護者)など、日頃から遠慮なく言える環境作り。職員会など意見交換会の在り方を高める。	橋口
	2	研修計画	職員一人一人のスキルアップを目指し研修の機会を増やす。	即改善		令和6年4月	年間	・園の目指す保育像と個人のスキルアップを目指して、研修計画の見直し。	橋口
	3	地域との連携を深める	地域の皆さんと一緒に楽しい保育		今後～	令和6年4月	年間	・福祉施設としての役割や、地域の皆さんとのコミュニティの場として提供を目指す。	橋口
	4					令和 年 月	令和 年 月		
	5					令和 年 月	令和 年 月		
中・長期間でできること	1	少子高齢化にむけて	園児が減る事が予想されます。その中で今後の園づくり。(福祉施設サービスの在り方)	5年～10年		令和6年4月	令和10年	今後、色々な福祉サービスの件を情報収集に努める。	橋口
	2					令和 年 月	令和 年 月		
	3					令和 年 月	令和 年 月		
	4					令和 年 月	令和 年 月		
	5					令和 年 月	令和 年 月		

今後検討すること	1	ワクワク保育	子ども達が喜んで登園できる環境を更に追究	今後～	令和6年4月	今後～	子ども達と一緒にワクワクを追求していこう。	全職員
	2				令和 年 月	令和 年 月		
	3				令和 年 月	令和 年 月		
	4				令和 年 月	令和 年 月		
	5				令和 年 月	令和 年 月		